



Приложение к решению  
Совета Директоров  
АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева»  
Протокол № 05/24 от 25.05.2024г.



**Отчет по устойчивому развитию  
АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» за 2023 год**

## Содержание

О КОМПАНИИ	3
ОБ ОТЧЕТЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	3
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	3
SWOT - АНАЛИЗ ПО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА	5
РАЗДЕЛ 1. УПРАВЛЕНИЕ ESG - АСПЕКТАМИ	6
Управление устойчивым развитием	6
Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами	8
Управление воздействием на охрану окружающей среды	9
Здоровье и безопасность на рабочем месте	10
Ответственная цепочка поставок	11
Развитие кадрового потенциала	12
Взаимоотношение сотрудников и руководства	13
Система мотивации	13
Спонсорство и благотворительность	14
Многообразие и инклюзивность	14
РАЗДЕЛ 2. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	14
Организационная структура	15
Соблюдение Кодекса корпоративного развития	16
Органы управления	16
Предупреждение и противодействие коррупции	17
Омбудсмен	18
ПРИЛОЖЕНИЯ	20
Независимое заключение аудитора	20
Контактная информация	25

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Уважаемый читатель!

Представляемый вашему вниманию Отчет по устойчивому развитию АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» за 2023 год, включающий в том числе регулярный обзор и контроль внедрения системы устойчивого развития станции. По итогам 2023 года доля АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» в производстве электроэнергии Казахстана составила 0,8%. В 2023 году фактический приток р. Шарын в Бестюбинское водохранилище составил ниже прогнозных величин. В связи с этим, выработка электроэнергии составила 832,4 млн. кВт\*час, при плане 857,8 млн. кВт\*час, что составило 97% к плану. По результатам деятельности за 2023 год была получена прибыль в размере 10 737,8 млн. тенге, при плане 9 589,9 млн. тенге или 112% к плану.

АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» видит себя как эффективная высокотехнологичная энергетическая компания с высокой социальной и экологической ответственностью.

### О КОМПАНИИ

АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» (далее - Общество) мощностью 300 МВт построена в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития и в соответствии с Программой развития электроэнергетики Республики Казахстан до 2030 года. Расположена на реке Шарын в Кегенском районе Алматинской области. Это один из прорывных проектов, который сегодня успешно решает задачи, связанные с сокращением дефицита электроэнергии в южной зоне ЕЭС Республики Казахстан (Алматинская, Жамбылская, Кызылординская и Туркестанская области), покрытием пиковых нагрузок и регулированием мощности в энергосистеме. Проектная среднегодовая выработка электрической энергии предприятия – 1,027 млрд кВтч. Современное технологическое оборудование, используемое на станции, обеспечивает максимальную автоматизацию и стабильность процесса производства электроэнергии. На станции установлены гидроагрегаты последней модификации, имеющие высокие технические параметры и эффективность.

Общество вырабатывает электроэнергию и является энергопроизводящей организацией. Отпуск электроэнергии от энергоисточников осуществляется по линиям 220 кВ потребителям в объемах, согласованных в заключенных договорах.

### ОБ ОТЧЕТЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Отчет содержит обзор результатов деятельности и достижений Общества за 2023 год. При составлении Отчета в области устойчивого развития были учтены мнения заинтересованных сторон, в том числе охвачены все основные аспекты в соответствии с принципами ESG, Кодекса корпоративного управления и Международным стандартом финансовой отчетности. Аудированная финансовая отчетность Общества за 2023 год по состоянию на 31 декабря 2023 года является результатом независимого аудита ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс». Отчет предварительно одобрен Советом директоров Общества (Протокол № 03/24 от 10 апреля 2024г.), и утвержден Советом директоров Публичной компании «Qazaq Green Power PLC» (Протокол №5 от 30 апреля 2024г.).

### ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

#### Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, тыс. тенге

Показатель	2021	2022	2023
<b>Созданная экономическая стоимость</b>	<b>19 340 095</b>	<b>23 410 438</b>	<b>22 536 277</b>
поступления от продаж	19 003 456	22 804 280	21 720 234
полученные вознаграждения (проценты)	336 639	606 157	816 043
<b>Распределенная экономическая стоимость:</b>	<b>10 600 629</b>	<b>11 607 448</b>	<b>9 602 744</b>
операционные затраты	10 015 934	10 805 448	8 754 661
заработная плата и социальные отчисления	584 694	802 000	848 083

выплаты поставщикам капитала (дивиденды)	-	-	1 400 000*
выплаты государству	-	-	
инвестиции в местные сообщества	-	-	
<b>Экономическая стоимость к распределению</b>	<b>8 739 466</b>	<b>11 802 990</b>	<b>12 933 533</b>

\*Чистую прибыль по итогам 2023 года в размере 1 400 000 000 (один миллиард четыреста миллионов) тенге направить на выплату дивидендов Единственному акционеру Общества, оставшуюся часть в размере 9 337 855 000 (девять миллиардов триста тридцать семь миллионов восемьсот пятьдесят пять тысяч) тенге предлагается оставить в распоряжении Общества (протокол №5 от 30 апреля 2024 года, утвержден Советом директоров публичной компании «Qazaq Green Power PLC»).

### Налоговые обязательства

Являясь крупным налогоплательщиком и неукоснительно соблюдая нормативно-правовое законодательство Республики Казахстан в сфере налогообложения, мы способствуем общему развитию регионов страны.

В 2023 году мы перечислили в пользу государства 5 581,757 миллионов тенге.

### Основные показатели в области персонала

Показатель	2021	2022	2023
Общее количество работников	125	124	123
Общее количество подразделений	20	21	20
Женщины	30	28	25
Мужчины	95	96	98
Текучесть, %	13,6	25,8	15
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП, годовое вознаграждение), тыс. тенге	572 034	784 135	827 862
Фонд выплат социального характера (тыс. тенге)	5 525	8 160	6 300
Социальный налог (тыс. тенге)	39 381,87	50 541,56	55 471,41

### Основные показатели в области охраны труда и производственного травматизма

Показатель	2022	2023
LTIFR <sub>12мес</sub>	0	0
FIFR <sub>12мес</sub>	0	0
LDR <sub>12мес</sub>	0	0
КПД «Количество не зарегистрированных в установленные сроки несчастных случаев»	Не зарегистрировано	Не зарегистрировано

### Отчет о выполнении плана мероприятий по охране окружающей среды за 2023г.

№	Наименование мероприятия	Объем запланированных работ	Запланировано (тысяч тенге)	% выполненных работ
1. Охрана воздушного бассейна				
1.1	Контроль за выбросами в атмосферный воздух от организованных источников	Замеры на источниках санитарных защитных зон: 3 дизель-генераторов, 17 автотранспортных средств, столовая.	500	100
1.2	Мониторинг источников	Внедрению экологически чистых видов топлива и стандартов Евро 3, 4	420	100

	промышленных выбросов: выхлопные трубы ДВС.			
<b>2. Охрана и рациональное использование водных ресурсов</b>				
2.1	Контроль нормативов выпуска сточных вод в рабочем поселке	Замеры на очистных сооружениях поселка в 3 точках, по различным веществам с периодичностью 1 раз в квартал и в полугодие.	480	100
2.2	Контроль нормативов воды р.Шарын	Замеры на офистных сооружениях по выпуску в Шарын и выше и ниже створа сброса, в 4 точках, по различным веществам с периодичностью 1 раз в квартал и в полугодие.	520	100
<b>3. Охрана флоры и фауны</b>				
3.1	Озеленение территории объектов предприятия.	Посадка саженцев, газонов	200	100
<b>4.Обращение с отходами производства и потребления</b>				
4.1	Утилизация (вывоз) коммунальных, твердо бытовых отходов (ТБО) и производственных отходов.	Вывоз всех видов отходов по мере их проявления и накопления	1600	100
<b>5.Научно-исследовательские, изыскательские и другие разработки</b>				
5.1	Повышение квалификации специалистов по охране окружающей среды, занимающихся экологическим просвещением	Обучение работников на курсах и семинарах по охране окружающей среды	0	0
<b>6.Экологическое просвещение и пропаганда</b>				
6.1	Экологическая пропаганда и просвещение.	Инструктирование рабочего персонала	30	0

### SWOT - анализ по деятельности Общества

<p><b>Сильные стороны (Strengths):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечения эффективного покрытия пиковой нагрузки и выдача электрической мощности для регулирования и устойчивой работы энергосистемы Казахстана;</li> <li>2. Зеленая энергетика (воздействия на окружающую среду);</li> <li>3. Покрытия пиковых нагрузок южной зоны ЭЭС Казахстана;</li> <li>4. Наличие сертификата, соответствующая требованиям ISO 9001, 50001,45001, 14001, 37001;</li> <li>5. Высокая репутация на рынке;</li> <li>6. Отсутствие долговых обязательств и финансовых обременений.</li> <li>7. Принято решение о выплате дивидендов Единственному акционеру;</li> <li>8. Полное погашение валютного долга</li> </ol>	<p><b>Слабые стороны (Weaknesses):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Отдаленность от центра города;</li> <li>2.Высокая текучесть персонала;</li> <li>3.Низкая квалификация работников;</li> <li>4.Недостаточность автоматизированной системы управления документированной информацией;</li> <li>5. Высокая репутация на рынке.</li> <li>6.Резкое понижение уровня воды отрицательно сказывается на генерации электроэнергии.</li> <li>7.Не полное исполнение инвестиционных проектов.</li> </ol>
---	--

<b>Возможности (Opportunities):</b>	<b>Угрозы (Threats):</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Возможность поставлять продукции в страны СНГ;</li> <li>2. Снижение увеличивающегося дефицита электроэнергии в Южном регионе Казахстана;</li> <li>3. Появление новых поставщиков, Заказчиков;</li> <li>4. Автоматизация системы управления документированной информацией;</li> <li>5. Повышение квалификации работников предприятия;</li> <li>6. Внедрение новых методов и технологий.</li> <li>7. Обучение персонала</li> <li>8. Доход от инвестирования денежных средств в банковские вклады и государственные ценные бумаги</li> <li>9. Балансирующий рынок, купли-продажа на балансирующем рынке</li> <li>10. Модернизация оборудования</li> <li>11. Медицинское страхование</li> <li>12. Отсутствие жестких конкурентов.</li> <li>13. Платформа информационной системы «Безопасное производство» (Aspans).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение тарифа;</li> <li>2. Снижение объема производства (в связи с погодными условиями);</li> <li>3. Изменения стандартов в отрасли;</li> <li>4. Рост цен на сырье, на техническое оборудование;</li> <li>5. Задержки в сроках поставки сырья;</li> <li>6. Валютные изменения в стране, инфляция.</li> <li>7. Текучесть кадров</li> <li>8. Недобросовестные Поставщики.</li> </ol>

## РАЗДЕЛ 1. УПРАВЛЕНИЕ ESG – АСПЕКТАМИ

### Управление устойчивым развитием

Общество руководствуется действующими Стратегией развития АО «Самрук-Энерго» на 2018-2028 годы, Руководством в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго», Планом взаимодействия с заинтересованными сторонами АО «Самрук-Энерго», Политикой корпоративной системы менеджмента группы компаний АО «Самрук-Энерго» (в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству), Политикой Энергетического Холдинга Казахстана в области систем менеджмента, Экологической Политикой АО «Самрук-Энерго» и основными приоритетами деятельности АО «Самрук-Энерго» в данных направлениях.

Общество намерено осуществлять свою производственную деятельность в строгом соответствии с обязательными, правовыми и другими требованиями, применимыми к интегрированной системе менеджмента, действующим природоохранным и трудовым законодательством РК и гарантирует свою приверженность к политике в области интегрированной системы менеджмента (далее - ИСМ).

Общество берет на себя обязательства:

- 1) по обеспечению соответствия качества производимой электрической энергии применимым требованиям;
- 2) по гарантированию максимальной безопасности на производственном объекте;
- 3) по заботе о здоровье работников на производственном объекте, по предотвращению производственного травматизма;
- 4) по профессиональному управлению потенциальными рисками бизнес-процессов, экологическими рисками, профессиональными рисками, рисками в области энергоменеджмента, связанными с деятельностью Общества;
- 5) по обеспечению открытости и доступности экологической информации, незамедлительного информирования всех заинтересованных сторон о произошедших авариях, их экологических последствиях и мерах по их ликвидации;
- 6) по обеспечению защиты окружающей среды, включая предотвращение загрязнения, и другие обязательства, свойственные экологической среде Общества;
- 7) по выполнению обязательных, правовых и другие требования, применимые к ИСМ;

8) по обеспечению постоянного улучшения систем менеджмента: качества, экологического менеджмента, безопасности труда и охраны здоровья, энергоменеджмента для улучшения результативности;

9) по обеспечению безопасных и благоприятных для здоровья условия труда, для предотвращения связанных с работой травм и ухудшения состояния здоровья с учетом среды МГЭС и специфического характера рисков и возможностей в области безопасности труда и охраны здоровья (далее - БТиОЗ);

10) по устранению опасности и снижать риски в области БТиОЗ;

11) по проведению консультации с работниками, а также обеспечение участие их и представителей работников там, где они имеются;

12) по обеспечению наличия информации и ресурсов, необходимых для достижения целей и решения энергетических задач;

13) по обеспечению эффективной деятельности с точки зрения потребления энергии продукции и услуг, влияющих на энергетические характеристики;

14) по обеспечению проектной деятельности, которая учитывает улучшение энергетических характеристик;

15) по обеспечению поддержание и улучшение в сфере энергопользования и энергосбережения.

Общество берет на себя ответственность за реализацию Политики и обязуется довести ее до всех работников и заинтересованных сторон:

- обеспечение повышения качества техническим перевооружением, внедрением передовых технологий, направленных на энергосбережение и повышение энергоэффективности, разработку и реализацию оптимизационных программ, повышение результатов производственно-финансовой и экономической деятельности Общества;

- обеспечение необходимой доступности, целостности и конфиденциальности информационных ресурсов в целях обеспечения непрерывности деятельности Общества;

- ответственное выполнение своих должностных обязанностей каждого работника с целью обеспечения качественного менеджмента;

- обеспечение внутреннего контроля и системы управления рисками Общества;

- интеграция всего персонала в процессе развития интегрированной системы менеджмента, информирование и обучение.

Совет директоров и Правление Общества обеспечивает формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение. Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие.

В отчете в области устойчивого развития мы стремимся раскрыть информацию о нашем воздействии на окружающую среду, общество и экономику.

Меры, предпринимаемые в этих направлениях, несут наибольший позитивный эффект с точки зрения достижения долгосрочной устойчивости, обеспечения экономической эффективности и социальной стабильности Общества.

Реализуя Политику по устойчивому развитию, Общество в рамках Плана по совершенствованию корпоративного управления предусматривает осуществление мероприятий в области устойчивого развития. Таким образом, по итогам 2023 года Плана по совершенствованию корпоративного управления выполнено на 96%. Из 41 запланированного мероприятия 39 выполнены полностью, 1 мероприятие не было выполнено, а 1 мероприятие выполнено частично. Отчет по исполнению Плана совершенствования корпоративного управления утвержден решением Совета директоров Общества (Протокол №03/24 от 10.04.2024г.)

В 2024 году продолжится реализация запланированных мероприятий.

В целях совершенствования системы корпоративного управления решением Совета директоров Общества от 19.12.2023г. (протокол №07/23) в Обществе утверждена Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием на 2024 год.

### **Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами**

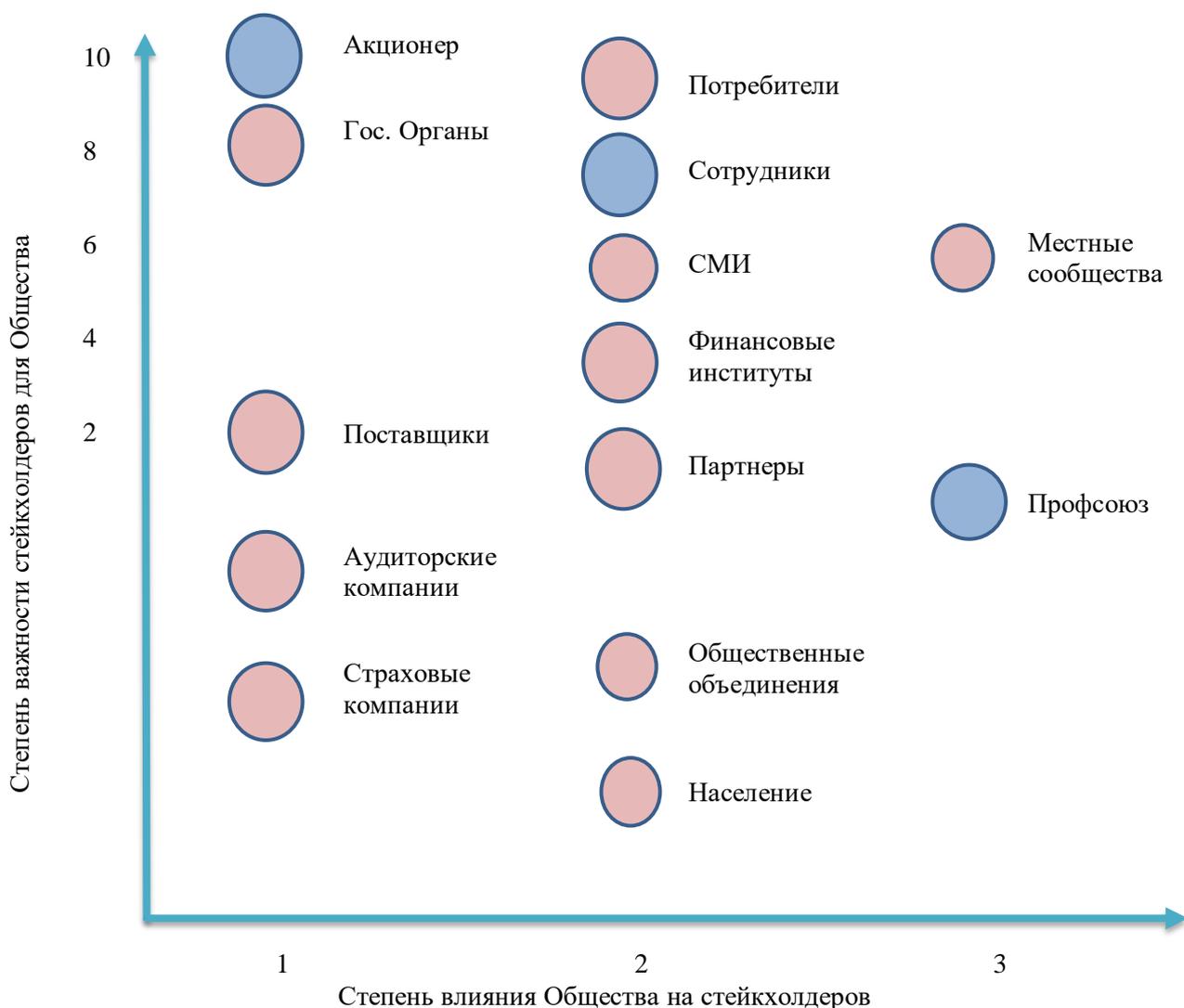
Общество стремится к созданию эффективной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, которая основана на уважении и взаимовыгодном сотрудничестве.

Общество определяет полный перечень стейкхолдеров, с которыми осуществляет взаимодействие в процессе своей деятельности, с описанием вклада стейкхолдеров и их интересов.

При оценке значимости заинтересованных сторон проводится ранжирование стейкхолдеров по значимости для Общества по двум факторам: сила влияния заинтересованной стороны на Общество и степень заинтересованности стейкхолдера в деятельности Общества.

Заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) Общества являются Акционер, сотрудники, Профессиональные союзы, Партнеры, Потребители, Местные сообщества, Государственные органы, Финансовые институты, включая институты развития, Поставщики, Общественные объединения, СМИ, Аудиторские компании, Страховые компании, Население. Принципы и процедуры взаимодействия с заинтересованными сторонами формулирует Кодекс поведения и Политика по устойчивому развитию.

**Карта стейкхолдеров АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева»**



**Условные обозначения:**

Внутренний круг - 

Внешний круг - 

**Примечание:** Размер окружности показывает степень взаимодействия Общества со стейкхолдерами. Наименьший размер окружности демонстрирует ограниченный уровень взаимодействия. С увеличением размера окружности увеличивается и степень взаимодействия. Внутренний круг – включает стейкхолдеров, которые имеют прямое и существенное влияние на принимаемые Обществом решения или находятся под воздействием этих решений.

Внешний круг – включает стейкхолдеров, которые имеют опосредованное влияние на принимаемые Обществом решения.

№	Заинтересованные стороны	Вклад заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон
1	Акционер	<ul style="list-style-type: none"> <li>Выделение финансовых средств, пополнение уставного капитала</li> </ul>	Рост прибыли, своевременная выплата дивидендов, увеличение стоимости капитала
2	Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> <li>Человеческие ресурсы</li> <li>Лояльность</li> </ul>	Высокая заработная плата, достойные условия труда, профессиональное развитие, карьерный рост
3	Профессиональные союзы	<ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие обеспечению социальной стабильности, регулирование трудовых отношений и разрешение конфликтов</li> </ul>	Соблюдение и защита прав работников
4	Партнеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>Совместная реализация проектов</li> <li>Трансферт технологий, компетенций и инноваций</li> </ul>	Коммерческие интересы
5	Потребители	<ul style="list-style-type: none"> <li>Лояльность Компании</li> <li>Финансовые ресурсы путем приобретения товаров и услуг</li> </ul>	Коммерческие интересы
6	Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> <li>Взаимное сотрудничество</li> <li>Стимулирование применения высоких стандартов в деятельности</li> </ul>	Коммерческие интересы
7	Государственные органы	<ul style="list-style-type: none"> <li>Государственное регулирование</li> </ul>	Налоговые поступления, экономический рост, решение социальных задач
8	Финансовые институты, включая институты развития	<ul style="list-style-type: none"> <li>Международные гранты</li> <li>Льготное финансирование проектов</li> <li>Кредитные линии</li> </ul>	Своевременная выплата основного долга и вознаграждения, рентабельность вложенных инвестиций. Размещение свободных денежных средств на депозитных счетах, обслуживание специальных счетов, участие в реализации программ Компании
9	Поставщики	<ul style="list-style-type: none"> <li>Эффективность сети поставок и цепочки создания стоимости</li> </ul>	Коммерческие интересы
10	Общественные объединения	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стимулирование применения высоких стандартов в деятельности</li> <li>Лояльность и сотрудничество</li> </ul>	Реализация целей и задач общественных объединений
11	СМИ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Конструктивное сотрудничество</li> <li>Благосклонное общественное мнение</li> </ul>	Публикации и информирование о деятельности Компании, коммерческие интересы
12	Аудиторские компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>Взаимное сотрудничество</li> <li>Стимулирование применения высоких стандартов в деятельности</li> </ul>	Коммерческие интересы
13	Страховые компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>Взаимное сотрудничество</li> </ul>	Коммерческие интересы
14	Население	<ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержка в местах осуществления деятельности</li> </ul>	Возможность трудоустройства, решение социальных проблем, прозрачность деятельности Компании, защита экологии

### Управление воздействием на охрану окружающей среды

Общество рассматривает деятельность по охране окружающей среды как важную часть своей текущей работы, осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, и бережного отношения к окружающей среде.

Общество стремится к минимизации негативного воздействия операционной деятельности на местное население и окружающую среду, предотвращению производственных аварий, наносящих ущерб окружающей среде, а также поддерживает эффективное использование природных ресурсов. Обществом постоянно осуществляются мероприятия по компенсации

ущербов и улучшению экологической ситуации. Выполнены мероприятия для уменьшения и компенсации негативного воздействия на окружающую среду в период эксплуатации объекта:

- Возмещены потери за изъятие сельхозугодий и лесных угодий при создании Бестюбинского водохранилища. Созданы защитные лесополосы по периметру водохранилища. Вынесены из зоны затопления и вновь сооружены дороги, ЛЭП, линии связи и другие объекты.

- Построен Контррегулятор для регулирования неравномерных суточных попусков ГЭС в естественный режим.

- Рекультивированы карьеры и отвалы горных пород.

- Произведено озеленение и благоустройство поселка эксплуатации и территории ГЭС.

- Сооружены противооползневые, противоселевые и другие защитные сооружения на всех объектах гидроузла.

- В расчетах попусков учтено возможное увеличение орошаемых площадей в перспективе.

При производстве электроэнергии, осуществляемой за счет механической силы воды Мойнакской ГЭС выбросы парниковых газов: NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> и CO не производится, в связи с чем решением РГУ «Департамента экологии по Алматинской области» от 22.10.2021г. АО «Мойнакской ГЭС им. У.Д. Кантаева» присвоена II категория объекта, оказывающая негативное воздействие на окружающую среду.

Согласно Экологическому кодексу был разработан План мероприятий по охране окружающей среды АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» на 2019-2027 гг., и на основании этого ежеквартально в уполномоченный орган предоставляется Отчет о выполнении плана мероприятий по охране окружающей среды.

Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды согласно «Плану инициатив в области устойчивого развития на 2023-2026 годы», на 2023 год были запланированы в размере 5,4 млн.тенге.

Также в рамках исполнения инициатив, исполнены следующие мероприятия:

1) Услуги по проведению экологического мониторинга в 2023 году – фактически составила на сумму 1 360 500 тенге. Оценка эффективности осуществляемых мероприятий по охране водных объектов и земной поверхности; соблюдение степени очистки сточных вод и нормативов, установленных в проекте предельно-допустимых сбросов; соблюдение нормам выбросов, установленных в эмиссии в окружающую среду;

2) Озеленение территории объектов предприятия в 2023 году – на сумму 1 171 500 тенге. Постоянно ведутся работы по озеленению и благоустройства на территории Общества. Общество в текущем году для формирования объектов озеленения произвело посадку зеленых насаждений и уход за существующими объектами озеленения. В I полугодие в связи с жаркой погодой, усилились работы по поливу зеленых насаждений, по мере необходимости их подпитывали удобрениями.

3) Утилизация (вывоз) коммунальных, твердо бытовых отходов (ТБО) и производственных отходов в 2023 году – на сумму 2 520 000 тенге. Заключен договор на услуги по вывозу (сбору) не опасных отходов имущества/материалов. Исполнитель обеспечивает еженедельный вывоз имеющихся отходов, чистоту площадок сбора твердо-бытовых отходов, после сбора твердо-бытовых отходов очищает площадку и обрабатывает дезинфицирующими средствами.

Разница в сумме произошла, в связи с тем, что потенциальные поставщики предложили меньшую сумму чем целевое значение и экономия по данным мероприятиям составила 348 000 тенге.

### **Здоровье и безопасность на рабочем месте**

Общество уделяет особое внимание здоровью сотрудников, условиям труда и обеспечению техники безопасности на рабочих местах.

Основные регламентные документы, определяющие принципы и правила в области охраны труда и промышленной безопасности Общества:

- Политика корпоративной системы менеджмента Группы компаний АО «СамрукЭнерго»;
- Положение по управлению транспортной безопасностью в Группе компаний АО «Самрук-Энерго»;
- Положение о поощрении работников за сообщения об опасных факторах, рисках, инцидентах, не приведших к несчастным случаям;

- Правила идентификации опасностей, оценки и управления рисками в области охраны здоровья и безопасности труда;
- Правила обеспечения средствами индивидуальной защиты работников АО Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева;
- Требования к подрядным организациям по обеспечению промышленной, пожарной безопасности и охраны труда.

Для роста личного потенциала здоровья сотрудников и членов их семей Обществом:

- предоставляется доступ к услугам медицинского страхования (страхование на случай болезни), включающим в себя круглосуточную консультационно-диспетчерскую службу (call-centre), услуги скорой помощи, стационарное лечение, амбулаторно-поликлиническую помощь, медицинский профилактический осмотр для сотрудника, услуги семейного врача и медицинской сестры на дому, услуги стоматологии, вакцинацию от гриппа и т.д. (Договор №751738/2022/1 от 08.12.2022 г.);

- осуществляется финансовая поддержка в виде предоставления пособия на оздоровление к трудовому отпуску;

- осуществляется содействие проводимой политике по укреплению и стимулированию сотрудников к ведению здорового образа жизни путем приобретения скидок для посещения спортивных учреждений.

Также Обществом проводится организованная работа по обеспечению безопасности сотрудников на рабочем месте:

- Обучение сотрудников по производственным процессам путем проведения обязательного инструктирования и проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда сотрудников, инструктаж проводится по темам пожарной безопасности и охране труда в первую очередь для вновь принятых сотрудников;

- Регламентированный профилактический ремонт оборудования в офисных помещениях административного здания, компьютеров и орг. техники на рабочих местах сотрудников.

- 2023 году был заключен Договор обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей №41150223003/011122/16 от 22.02.2023г., между АО «КСЖ «Nomad Life» и АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева».

#### **Ответственная цепочка поставок**

Основная цель Общества в области закупочной деятельности – своевременное, эффективное и полное обеспечение потребности в ресурсах для стабильной работы всех подразделений, с оптимальными условиями их приобретения.

В Обществе выстроена эффективная закупочная система, основанная на принципах информационной открытости, прозрачности, равноправия и развития добросовестной конкуренции. Процедуры закупок публичны, прозрачны, стандартизированы и просты.

Приоритетами закупочной деятельности Общества является:

- приобретение товаров, работ, услуг, у организаций инвалидов, состоящих в Реестре организаций инвалидов Группы Компаний АО «Самрук-Қазына»;

- приобретение товаров у товаропроизводителей закупаемого товара, состоящих в Реестре товаропроизводителей Группы Компаний АО «Самрук-Қазына»;

- осуществление закупок среди квалифицированных потенциальных поставщиков.

Выбор поставщика в Обществе осуществляется следующими способами:

- проведение открытого тендера (в том числе с применением торгов на понижение);

- запрос ценовых предложений (в том числе с применением торгов на понижение);

- проведение тендера путем конкурентных переговоров;

- из одного источника.

№ п/п	Способ закупки, сумма в тыс. тенге							
	ЭОТТ	ЭОТ	ОТ	ОИ	ЦПЭ	ТКП	Резиденты	Нерезиденты
2021	181 433	-	-	187 883	547	137 794	682	-
2022	279 794	-	-	39 849	1 350	24 043	501	-

2023	277 826	-	-	21 594	105 263	-	328	-
------	---------	---	---	--------	---------	---	-----	---

### Расшифровка аббревиатур способов закупок:

ЭОТТ - электронные закупки способом открытого тендера с применением торгов на понижение

ЭОТ - электронные закупки способом открытого тендера

ОТ - закуп способом открытого тендера

ОИ - закуп способом из одного источника

ЦПЭ - электронные закупки способом запроса ценовых предложений

ТКП - тендер путем проведения конкурентных переговоров

### Структура закупок Общества товаров, работ и услуг

Год	Сумма в тыс. тенге		
	Товары	Работы	Услуги
2021	340 761	131 730	304 931
2022	412 542	67 585	259 610
2023	251 391	616 354	348 456

Показатель	2021	2022	2023
Доля бюджета закупок, которая расходуется на закупки у местных поставщиков, %	53%	72%	73%
Доля импортных закупок, %	47 %	28 %	27%

Базовыми критериями при выборе контрагентов товаров, работ и услуг являются стоимость, качество, сроки поставки товаров / выполнения работ, благонадежность контрагента, в части наличия соответствующих технических и кадровых ресурсов, необходимого опыта выполнения работ / оказания услуг по соответствующему направлению.

### Развитие кадрового потенциала

Персонал является ключевым активом Общества, его стратегическим партнером в достижении целей устойчивого развития. В 2018 году решением Совета директоров Общества утверждена Кадровая политика Общества на 2018-2028 годы. Ежегодно проводится оценка вовлеченности персонала. Индекс вовлеченности в 2023 году составил 88% (в 2022 г. - 94%). Данный показатель регрессировал на 9%. Несмотря на это, показатель находится в позитивной зоне.

28 февраля 2022 года на основании решения совместной комиссии Работодателя и Работников АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта и заключению коллективного договора (Протокол №2 от 22.01.2016г.), с целью регулирования социально-трудовых отношений заключён Коллективный договор на 2022 - 2027 годы.

Приоритетными направлениями Общества в части управления человеческими ресурсами являются обеспечение потребности Общества в специалистах, имеющих соответствующие профессиональные компетенции для реализации стоящих перед Обществом задач.

Одним из важных направлений кадровой политики Общества является развитие работников и предоставление работникам возможностей профессионального и карьерного роста.

Требования к процессу профессионального обучения регламентированы в Правилах профессионального обучения работников Общества.

### Информация об обучении работников за 2022 - 2023 годы (часы)

Показатель	2022	2023
Среднегодовое количество часов обучения сотрудников	3	3
Среднегодовое количество часов обучения сотрудников, по полу:		
Женщины	10	48
Мужчины	2	128
Среднегодовое количество часов обучения сотрудников, по категориям:		

Топ менеджмент	40	8
Руководители	13	40
Специалисты	3	40
Служащие	13	40
Рабочие	2	40
<b>Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника</b>	3	3
<b>Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, по полу:</b>		
Женщины	10	3
Мужчины	2	3

### **Взаимоотношение сотрудников и руководства**

По всем значимым проектам, проводимым в Обществе, формируется обращение Председателя Правления к сотрудникам. Так, в 2023 году обращение к сотрудникам Общества касалось проектов диагностики и развития корпоративной культуры.

Вместе с тем, в рамках взаимоотношения сотрудников и руководства в Обществе регулярно проводятся:

- еженедельные аппаратные совещания с участием руководящих работников и руководителей структурных подразделений по вопросам операционной деятельности;
- на ежеквартальной основе Председателем Правления рассматриваются и утверждаются результаты исполнения утвержденных Карт целей работников структурных подразделений, по вопросам исполнения функциональных задач и достижению результатов за отчетный период;
- проводятся совместные командообразующие корпоративные тренинги и спортивные мероприятия с участием руководства Общества.

Общество принимают студентов на производственную практику (стажировку) на основании заявления студента. Между Обществом и образовательным учреждением заключается договор о прохождении практики в котором прописываются сроки, время прохождения практики, назначается ответственный (наставник) по практике (как правило, это руководитель или заместитель руководителя структурного подразделения, в котором проходит практика). Данный договор не относится к категории трудовых и не влечет обязанность по оплате труда практиканта. На практиканта не возлагается конкретная трудовая функция, ему дается возможность ознакомиться с производством, выполнять задания пониженной сложности. При этом на него распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие в Обществе. Практиканты не получают зарплату.

В 2023 году, согласно приказам №25-05/17 и №25-05/18 от 30 января 2023 года, профессиональную практику прошли студенты 4 курса Алматинского Университета Энергетики и Связи им. Г. Даукеева – Нурсадыков А.Е. и Тынышбай А.Б.

### **Система мотивации**

Уровень оплаты труда зависит от достижения МГЭС в целом и отдельными работниками согласованных целей и задач. Оплата труда работников устанавливается дифференцировано в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и качества выполняемой работы, условий труда.

Система оплаты труда Общества регулируется Правилами оплаты труда и премирования работников Общества, целью которых является оказание содействия в достижении стратегических целей Общества путем установления системы оплаты труда, которая позволяет поощрять работников за результаты деятельности в отчетном периоде и оценивать эффективность работников при достижении ими поставленных целей.

С 2014 года действуют Правила оказания социальной поддержки работникам Общества, в которых определяются виды и условия социальной поддержки работников.

Работникам Общества оказываются следующие виды социальной поддержки:

- Материальная помощь для оздоровления к трудовому отпуску, в связи с рождением /усыновлением /удочерением ребенка или в связи со смертью супруга/супруги, детей, родителей работника, в связи со смертью работника оказывается на основании заявления члена семьи или,

при отсутствии таковых, лица, взявшего на себя организацию похорон, с приложением подтверждающих документов (свидетельство о смерти работника);

- Предоставление работнику служебного жилища;
- Медицинское страхование работников и членов их семей.

В Обществе предусмотрено равное вознаграждение за труд мужчин и женщин (а также разовые премии за 2023г.), поощрения, награды и т.д. В 2023 году 27 работников были награждены и получили денежные поощрения на общую сумму 1 110 000 тенге. За улучшение условий охраны труда было поощрено 15 работников, на общую сумму 750 000 тенге. Кроме того, в 2023 году 12 работникам была предоставлена материальная помощь в связи с рождением/усыновлением(удочерением) ребенка в размере 7 минимальных заработных плат (МЗП).

Согласно выписке из протокола №1 от 20 января 2024 года очного заседания Совета директоров QGP PLC, было принято решение об утверждении индексации заработной платы на уровне от 10% до 17%.

### **Спонсорство и благотворительность**

В соответствии с Политикой благотворительности и Благотворительной программой АО «Самрук-Қазына» спонсорская и благотворительная деятельность с 2016 года осуществляется через единого оператора группы компаний АО «Самрук-Қазына» – Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust».

Средства на деятельность в данном направлении в бюджете Общества на 2023 год не предусматривались. Спонсорская и благотворительная помощь осуществляются работниками Общества надобровольной основе.

В течение 2023 года работники Общества активно принимали участия в проектах, иницируемых в группе АО «Самрук-Қазына», в таких как Детский экскурсионный поезд «Туған елге саяхат», День донора, Экологические субботники, и т.д.

### **Многообразие и инклюзивность**

Мы придерживаемся принципа обеспечения равных возможностей и инклюзивности на рабочем месте, как ключевого элемента уважения прав человека. Наше Общество стремится обеспечить социокультурное многообразие сотрудников и членов Совета директоров, проявляя нетерпимость к любым проявлениям дискриминации. Многообразие и инклюзивность имеют решающее значение для долгосрочного успеха Компании, помогая привлекать, удерживать и развивать таланты, обеспечивая работникам необходимую поддержку для достижения оптимальных результатов. Инклюзивный и разнообразный по составу персонал позволяет более эффективно адаптироваться к меняющимся ожиданиям общества и комплексно реагировать на рыночные изменения.

Мы категорически против любых форм дискриминации и стремимся к обеспечению уважительного отношения ко всем работникам и потенциальным кандидатам. Общество работает над созданием равных возможностей для всех на каждом этапе карьерного роста.

Общество руководствуется принципом равенства при найме сотрудников, стараясь расширять многообразие привлекаемых талантов, а также гарантирует равенство при продвижении сотрудников внутри Общества. Это позволяет нам использовать различные точки зрения, опыт и знания людей разных полов, возраста и происхождения при внедрении инновационных решений, необходимых для развития бизнеса. Мы гордимся разнообразием в коллективе и стремимся к созданию благоприятной рабочей атмосферы, в которой каждый сотрудник чувствует себя принятым, уважаемым и услышанным. Наши сотрудники знают, что они могут полностью раскрыть свой потенциал вместе с нами, и чувствуют себя в безопасности, когда говорят о проблемах.

Мы соблюдаем все требования законодательства в отношении трудоустройства лиц с ограниченными физическими возможностями. В 2023 году в Обществе работало 3 человек с ограниченными возможностями.

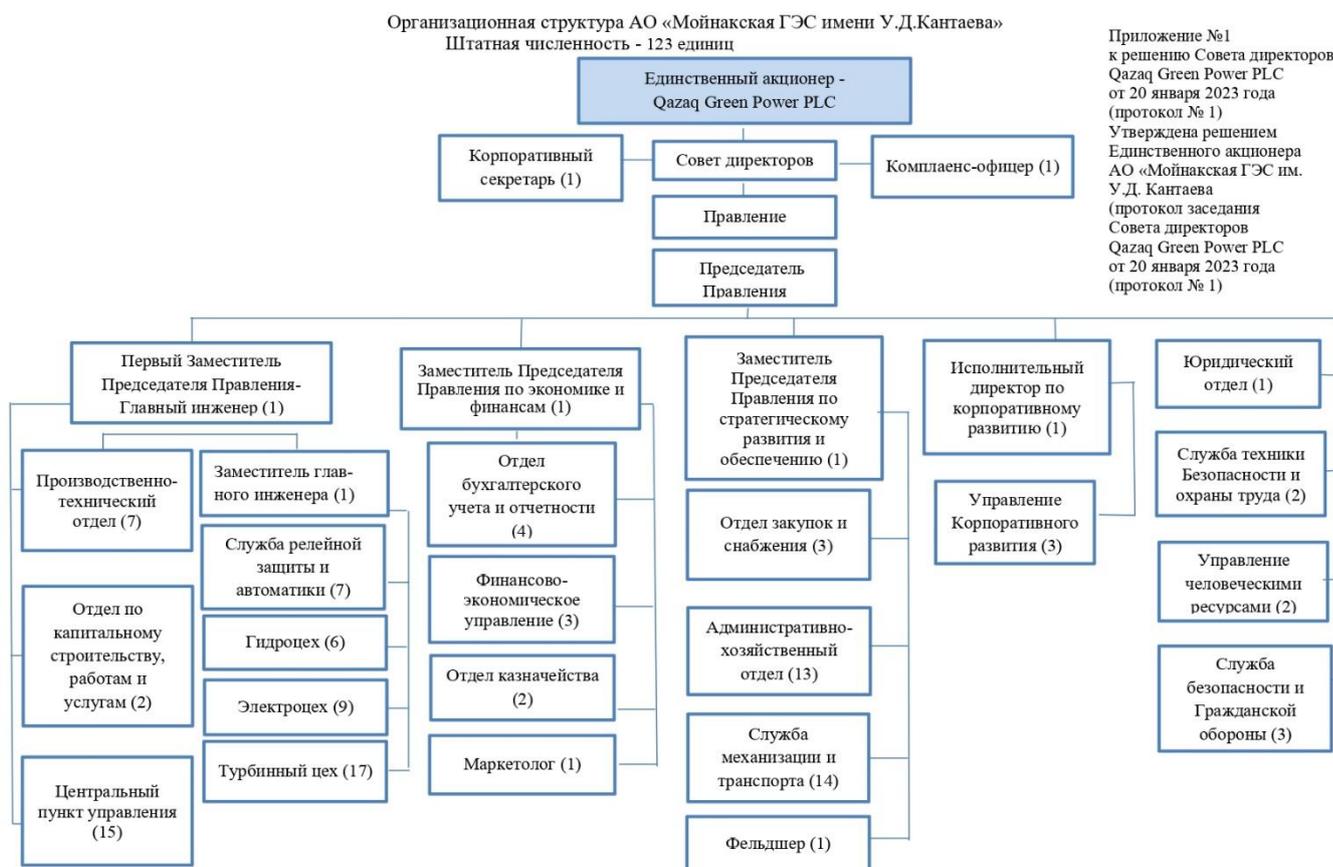
## **РАЗДЕЛ 2. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

В Обществе выстроена эффективная система корпоративного управления в соответствии с

требованиями законодательства Республики Казахстан, принципами и положениями Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Энерго», а также с учетом ведущих мировых практик. Общество рассматривает повышение эффективности корпоративного управления как ключевой фактор обеспечения устойчивого развития бизнеса и принятия, взвешенных управленческих и инвестиционных решений. Система корпоративного управления Общества обеспечивает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами управления, должностными лицами и персоналом, соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений, а также соответствие законодательству и внутренним документам.

Основополагающими внутренними документами Общества в области корпоративного управления являются: Кодекс корпоративного управления «Самрук-Энерго», План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» на 2023 год.

## Организационная структура АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» на 31.12.2023года



### Соблюдение Кодекса корпоративного управления

Результаты проведенной самооценки показывают, что в 2023 году мы обеспечили соблюдение основных принципов и положений Кодекса корпоративного управления. По итогам 2023 года из 54 положений Кодекса полностью соответствовали 47 положений, из них 4 положения – не соответствовали, 3 положения – соответствовали частично. Несоответствия представлены в разделах «Устойчивое развитие», «Эффективность Совета директоров и Исполнительного органа» и «Прозрачность».

Так, нижеуказанные пункты определены как не соответствующие положениям Кодекса:

- Пункт 11 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и Исполнительного органа»: Отсутствуют Комитеты при Совете директоров по таким направлениям как аудит, по назначениям и вознаграждениям, охрана и безопасность труда и окружающей среды.
- Пункт 5 Главы 7 «Прозрачность»: В соответствии с подпунктом 3 пункта 4 статьи 11 Устава Общества к исключительной компетенции Совета директоров Общества относится предварительное утверждение годового отчета об итогах деятельности Общества. Годовой

отчет не утверждается Советом директоров.

- Пункт 18 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и Исполнительного органа»: В противоречие Кодексу, Совет директоров не избирает членов исполнительного органа. В соответствии с Уставом и внутренними документами, Единственный акционер определяет количественный состав, срок полномочий Правления, избирает Председателя и членов Правления, досрочно прекращает их полномочия, утверждает правила оплаты труда и премирования, схемы должностных окладов, а также определяет размеры должностных окладов Председателя Правления, членов Правления, утверждает мотивационные КПД членов Правления.
- Пункт 20 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и Исполнительного органа»: В соответствии с Уставом и внутренними документами Общества, мотивационные КПД руководителя и членов исполнительного органа утверждаются Единственным акционером. Мониторинг исполнения КПД осуществляется Единственным акционером для определения размера вознаграждения, поощрения, переизбрания (назначения) или досрочного прекращения полномочий членов исполнительного органа.

Частично соответствующие:

- Пункт 5 Главы 3 «Устойчивое развитие»: Формирование надлежащей системы в области УР осуществляется Единственным акционером: Общество в своей деятельности основывается на Руководстве в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго».
- Пункт 6 Главы 3 «Устойчивое развитие»: Общество формирует ежегодный Отчет в области устойчивого развития.
- Пункт 2 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и Исполнительного органа»: Так, Совет директоров Общества должен быть наделен полномочиями, достаточными для управления организацией и контроля за деятельностью исполнительного органа. В свою очередь согласно Уставу Общества, многие функции относятся к компетенции Единственного акционера, например, такие как оценка Исполнительного органа Общества, назначения (избрания) на должность членов Правления, и другие.

### **Органы управления**

Структура корпоративного управления Общества в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества выглядит следующим образом:

Органами Общества являются:

- 1) высший орган - Единственный акционер;
- 2) орган управления - Совет директоров;
- 3) коллегиальный исполнительный орган – Правление, возглавляемый Председателем

Правления Общества.

100% акций Общества принадлежат Единственному акционеру публичной компании «Qazaq Green Power PLC».

Совет директоров Общества - орган Общества, осуществляющий общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных законодательством РК и Уставом к компетенции Единственного акционера.

По состоянию на 31 декабря 2023 года состав Совета директоров АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» представлен в следующем виде:

- Камалов Алмасби Низамадинович – Председатель Совета директоров;
- Айдарбеков Галымжан Абикенович – Председатель Правления;
- Кияков Мирас Капаргалиевич – Представитель интересов публичной компании «Qazaq Green Power PLC»;
- Алиев Темирлан Бейсенбекович – Представитель интересов публичной компании «Qazaq Green Power PLC»;
- Аяпова Асель Алибековна – Независимый директор;
- Гиждуаниев Манас Талгатович – Независимый директор.

Общество соответствует требованиям Кодекса корпоративного управления в части количества независимых директоров в составе Совета директоров, в соответствии с которым количество независимых директоров составляет до 50% от общего количества членов Совета директоров.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляет коллегиальный исполнительный орган в форме Правления, который сотрудничает с Советом директоров и взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами. Правление обеспечивает соответствие деятельности Общества, стратегии развития, плану развития и решениям, принятым Единственным акционером и Управляющим органом.

Порядок формирования состава Правления, права, обязанности и ответственность его членов, а также регламент деятельности определяются Уставом Общества и Положением о Правлении.

Члены Правления АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» по состоянию на 31.12.2023г.:

- Айдарбеков Галымжан Абикинович – Председатель Правления;
- Джапыев Нурлан Кабдувахитович – Первый заместитель Председателя Правления – Главный инженер;
- Балтабаев Керим Агабекович – Заместитель Председателя Правления по стратегическому развитию и обеспечению;
- Қарымсақ Асет – Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам.

### **Предупреждение и противодействие коррупции**

16.06.2021г., решением Совета Директоров Общества назначен Комплаенс-офицер. Подробная информация о Комплаенс-офицере размещена на сайте Общества. Должность введена в штатное расписание Общества в соответствии с требованиями Закона РК «О противодействии коррупции».

В 2023 году в Обществе проводилась активная работа по предупреждению коррупции. Так, Комплаенс-офицером на регулярной основе проводились комплаенс-тренинги; обучения с привлечением представителей уполномоченных органов; рассылки обучающих слайдов, памяток и пр.; разъяснительные работы по вопросам противодействия коррупции; анкетирования на предмет знания стандартов Общества в части противодействия коррупции; анализ рисков коррупции путем проверки благонадёжности бизнес партнеров, кандидатов на вакантные должности и пр.

На основании письма №06-24/2567 от 28.09.2023г. и протокола совещания с участием комплаенс-офицеров дочерних и зависимых организацией АО «Самрук-Энерго» №1 от 21-22 сентября 2023 года в корпоративной сайт Общества был добавлен раздел комплаенс-офицер (<https://moynak.kz/ru/corporate/20210408-155615>).

С 2016 года среди работников портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» действует горячая линия. Горячая линия обеспечивает конфиденциальный и безопасный способ, посредством которого работники или третьи лица могут поднимать вопросы или сообщать о любых фактах нарушения законодательства, правовых норм, внутренней политики и неэтичного поведения работников или бизнес-партнеров. Горячая линия имеет отдельный номер телефона 8 800 080 47 47, специальный адрес электронный почты [mail@sk-hotline.kz](mailto:mail@sk-hotline.kz), а услуги связи предоставляются независимым провайдером. Периодически проводится информирование сотрудников о функционировании горячей линии.

Поступление обращений/жалоб на Горячую линию свидетельствует о том, что каналы получения сообщений на Горячую линию функционируют надлежащим образом, все обращения попадают сотрудникам компании ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзери» (независимый оператор Горячей линии АО «ФНБ «Самрук-Қазына»), обеспечивающие передачу полученных данных ответственным сотрудникам, которые в свою очередь обеспечивают профессиональное и конфиденциальное рассмотрение сообщения.

В 2023 году в отношении Общества поступило 10 жалоб/обращений, из них 8 жалоб/обращений не были подтверждены и 2 подтверждены. В частности, 2 жалобы касательно нарушений процедур закупа.

По результатам внеплановых контрольных проверок по поступившим жалобам были установлены факты нарушений со стороны Общества. Таким образом, было принято решение применить меры дисциплинарного воздействия к виновным лицам, допустившим упущения и разработать план мероприятий, направленный на недопущение нарушений, в результате чего был составлен План мероприятий, направленный на недопущения нарушений Порядка осуществления закупок.

Мы ведем систематический учет количества и процента наших деловых партнеров, которые ознакомлены с антикоррупционной политикой Общества. В соответствии с условиями Договора, поставщики обязаны предоставлять заполненную Анкету-контрагента (Приложение №4 к Договору) в установленные сроки. Этот инструмент позволяет нам не только вести учет ознакомленных партнеров, но и обеспечивает прозрачность и контроль в сфере противодействия коррупции.

### **Омбудсмен**

В целях защиты прав работников в Обществе осуществляет деятельность Омбудсмен. Омбудсмен – независимый менеджер высокого уровня, подотчетный Совету директоров, принципами деятельности которого являются независимость, нейтралитет, беспристрастность и конфиденциальность. Омбудсмен способствует установлению и развитию корпоративных ценностей и культуры, высоких стандартов профессионального поведения и деловой этики в Обществе. Решением Совета директоров Общества от 29.09.2021 года Омбудсменом Общества назначен Акылов Нариман Бекетович. Задачами Омбудсмента являются: содействие в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками; содействие повышению рейтинга и имиджа, раннего предупреждения и урегулирования споров и конфликтов; обеспечение неформальных коммуникаций между должностными лицами и работниками Общества, своевременное выявление на этой основе проблем и направлений для совершенствования, внесение предложений по совершенствованию политик и процедур Общества. Омбудсмен ежегодно доводит до сведения Совета директоров выявленные им проблемные вопросы, носящие системный характер и требующие принятия соответствующих решений (комплексных мер), выдвигает конструктивные предложения для их решения.

В 2023 году Омбудсмену поступило одно обращение, касательно невыдачи зимней одежды и обуви, а также обогрева машин. По этому обращению Омбудсменом проведена консультация, гарантирована анонимность и конфиденциальность.

По итогам проведения консультаций и оказания всесторонней помощи никто из обратившихся работников в судебные либо иные государственные органы не обращался.

За отчетный год Омбудсмен посетил объекты Общества. В отчетном периоде Омбудсменом были проведены встречи и беседы с руководством высшего/среднего звена и профсоюзами по недопущению участия коллег, их близких и родных в незаконных и не правомерных мероприятиях. Разъяснены положения Закона РК «О порядке организации и проведения мирных собраний в Республике Казахстан» о необходимости проведения только санкционированных мирных митингов и пикетов. Кроме этого, при организации встречи работников Общества, были разъяснены нормы и положения действующего в Обществе Кодекса поведения и доведена до сведения работников информация о размещении Кодекса на сайте Компании и на корпоративном портале. Разъяснены: цели и задачи Кодекса.

В целях предотвращения и предупреждения потенциальных конфликтов и урегулирования проблемных вопросов и не доведения до участия либо выходы на митинги и пикеты, с работниками Общества проведена информационно-разъяснительная беседа направленная на единое понимание и решение социально-трудовых споров, проблем и конфликтов, проведена непосредственная работа по разъяснению внутренних нормативных документов и процедур Компании.

Дополнительно, доведено до сведения всего руководящего состава Общества принцип «Слышащего руководства», необходимость организовывать систематические встречи с коллективами, записывать и решать проблемные вопросы, особенно возникающие на систематической регулярной (в большинстве случаев сезонной) основе.

Случаев дискриминации за 2023 год не зафиксировано.

## ПРИЛОЖЕНИЯ

### Независимое заключение аудитора



#### Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 3

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне финансовой отчетности Компании в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на финансовую отчетность в целом.

<b>Существенность на уровне финансовой отчетности Компании в целом</b>	472,000 тысяч казахстанских тенге
<b>Как мы ее определили</b>	2.5% от прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации за год, закончившийся 31 декабря 2023 года
<b>Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности</b>	Мы использовали в качестве базового показателя для определения уровня существенности прибыль до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации, потому что мы считаем, что именно этот базовый показатель является более стабильным показателем операционной эффективности и, наряду с прибылью до налогообложения, его наиболее часто рассматривают пользователи для оценки результатов деятельности Компании. Данный показатель не зависит от финансовых расходов связанных с реструктуризацией займов и от влияний курсовых разниц по займам в иностранной валюте. Мы установили существенность на уровне 2.5%, что попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности, применимых для предприятий, ориентированных на получение прибыли, в данном секторе.

#### Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.



## Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 4

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
<p data-bbox="421 551 855 656"><b>Влияние изменений в законодательстве, регулирующем тарифную политику и вопросы рынка электроэнергии, на результаты деятельности Компании</b></p> <p data-bbox="421 680 839 835"><i>См. Примечание 3 к финансовой отчетности: Влияние изменений в законодательстве, регулирующем тарифную политику и вопросы рынка электроэнергии, на результаты деятельности Компании</i></p> <p data-bbox="421 869 858 1023">Деятельность Компании и ее результаты в значительной степени подвержены влиянию изменений в законодательстве об электроэнергетике, регулирующих тарифную политику и вопросы рынка электроэнергии.</p> <p data-bbox="421 1057 868 1574">С 1 июля 2023 года осуществлен переход на новую модель рынка реализации электроэнергии с внедрением единого закупщика электрической энергии, ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» (далее – «РФЦ») и балансирующего рынка электрической энергии (далее – «БРЭ») в режиме реального времени. Компания провела анализ по оценке влияния изменений на процесс признания выручки в соответствии с МСФО 15 «Выручка по договорам с покупателями». Новая модель рынка реализации электроэнергии, вступившая в силу с 1 июля 2023 года, не оказала существенного влияния на процесс признания выручки от реализации электроэнергии.</p> <p data-bbox="421 1608 874 1684">Данный вопрос потребовал значительного внимания аудитора ввиду наличия существенных суждений.</p>	<p data-bbox="898 483 1430 537">Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита</p> <p data-bbox="898 680 1398 786">Наши процедуры в отношении оценки влияния изменения в модели рынка реализации электроэнергии, вступившие в силу с 1 июля 2023 года, включали следующее:</p> <ul data-bbox="898 792 1445 1081" style="list-style-type: none"><li>• проведение ряда интервью с руководством и техническими специалистами Компании;</li><li>• анализ договоров с РФЦ и Расчетным центром балансирующего рынка электрической энергии, АО «КОРЭМ», в соответствии с МСФО 15;</li><li>• анализ входящих данных АО «КОРЭМ» по балансирующему рынку электроэнергии;</li><li>• привлечение наших технических экспертов по бухгалтерскому учету для подтверждения подхода Компании.</li></ul> <p data-bbox="898 1097 1388 1225">Мы также уделили внимание достаточности раскрытия информации в Примечании 3 к финансовой отчетности в соответствии с требованиями МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности».</p>



## Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционеру, Совету директоров и Руководству АО «Мойнакская ГЭС имени У.Д. Кантаева»:

### Наше мнение

По нашему мнению, финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «Мойнакская ГЭС имени У.Д. Кантаева» (далее – «Компания») по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств Компании за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО.

### Предмет аудита

Мы провели аудит финансовой отчетности Компании, которая включает:

- отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года;
- отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике и прочую пояснительную информацию.

### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего отчета.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

### Независимость

Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ и этическими требованиями Республики Казахстан, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности.



## Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 2

---

### Наша методология аудита

#### Краткий обзор

---

<b>Существенность</b>	Существенность на уровне финансовой отчетности Компании в целом: 472,000 тысяч казахстанских тенге, что составляет 2.5% от прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации за год, закончившийся 31 декабря 2023 года.
<b>Ключевые вопросы аудита</b>	Влияние изменений в законодательстве, регулирующем тарифную политику и вопросы рынка электроэнергии, на результаты деятельности Компании.

---

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о финансовой отчетности в целом с учетом структуры Компании, используемых Компанией учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Компания осуществляет свою деятельность.

#### Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

---

### Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной отдельной финансовой отчетности в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Компании.

---

### Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании

продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, – Дана Инкарбекова.

От имени ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» *PricewaterhouseCoopers LLP*

Утверждено:

  
Азамат Конратбаев  
Управляющий директор  
ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»  
(Генеральная государственная лицензия  
Министерства Финансов Республики Казахстан  
№ 0000005 от 21 октября 1999 года)

Подписано:

  
Дана Инкарбекова  
Аудитор-исполнитель  
(Квалификационное свидетельство  
Аудитора № 0000492  
от 18 января 2000 года)

1 марта 2024

Алматы, Казахстан

### **Контактная информация**

Ваши вопросы, комментарии и предложения по данному Отчету, а также запросы на получение бумажной версии отчета Вы можете направлять:

АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева»

Алматинская область, Кегенский район, Жылысайский с/о, п. Мойнак, Здание 81

Тел.: +7 727 258 8316 (приемная), [info@moynak.kz](mailto:info@moynak.kz)