

Решением Правления
АО «Мойнакская ГЭС
имени У.Д. Кантаева»
от «29» декабря 2022 г.
протокол № 1.3-01/22-10

Цели в области интегрированной системы менеджмента на 2023 год

Реализация Политики корпоративной системы менеджмента группы компаний АО «Самрук-Энерго» (в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству) обеспечивается путем участия в выполнении стратегических целей и инициатив Единственного Акционера в лице АО «Самрук-Энерго» на 2018-2028 годы.

На 2023 год МГЭС в области интегрированной системы менеджмента ставит перед собой следующие цели:

1. Объем реализации электроэнергии на внутреннем рынке в рамках прогнозного баланса довести до уровня 893,2 млн.кВт*час.

2. Противодействовать нарушению прав работников и всем формам коррупции:

- 1) недопущение случаев нарушения соблюдения прав работников;
- 2) недопущение количества случаев нарушения трудового законодательства;
- 3) недопущение количества случаев нарушения норм этики, коррупции и т.д.

3. Участие в разработке портфеля продуктов и услуг

4. Повышение операционной эффективности существующих мощностей, в том числе:

-участие в реализации программы инновационного развития АО «Самрук-Энерго» по проекту:

- Цифровая электрическая станция.

5. Повышение финансовой устойчивости МГЭС на уровне долговой нагрузки (долг/ЕБИТДА) путем его снижения по сравнению с 2022 годом с 2,09 до 1,50.

6.Участие в реализации программы трансформации бизнеса по ключевым направлениям:

1) реинжиниринг и цифровизация бизнес-процессов МГЭС путем приведения в полное соответствие требованиям действующего законодательства Республики Казахстан, действующих стандартов ISO 9001, 14001, 45001, 50001, 37001 в том числе путем прохождения внешнего подтверждения соответствия в аккредитованном органе и требований Единственного Акционера.

2) автоматизация целевых базовых процессов, внедрение комплексных систем по управлению ресурсами, интегрированному планированию и корпоративному управлению во всех организациях периметра проектов трансформации;

3) трансформация людей путем комплексного развития корпоративной культуры в МГЭС, внедрения программы развития лидерства, системы оценки соответствия работников;

4) внедрение управления изменениями и проектного подхода путем применения стандартов управления проектами и изменениями, наличия компетенции по управлению изменениями и проектного подхода у всех руководителей компании.

7. Участие во внедрении лучших практик в области управления проектами, в том числе:

1) проектное управление, которое поднимет уровень контроля на этапе реализации инвестиционных проектов (бюджеты, сроки).

8. Участие в проекте по устойчивому развитию и созданию экономической стоимости в долгосрочной перспективе по направлениям:

1) эффективного управления рисками и надежной системе внутреннего контроля;

2) развития корпоративной культуры, обеспечения социальной стабильности и высокой вовлеченности персонала, управления талантами и обеспечения преемственности, эффективного подбора персонала и развития системы квалификаций и компетенций;

3) внедрения высоких этических стандартов и построение корпоративной культуры, основанной на доверии;

4) внедрение принципов устойчивого развития и применения риск ориентированного подхода в практику проектного управления на всех инвестиционных стадиях: оценка и управление воздействием на социальную, экологическую и экономическую сферы;

5) содействие ответственным по закупкам, основанным на принципах честной и свободной конкуренции, взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства, а также внесение требований по соблюдению поставщиками этических норм и руководящих принципов для поставщиков МГЭС, закрепленных в Руководстве в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго»;

7) повышения уровня социальной ответственности, следования принципам Глобального договора ООН, инвестирования в человеческий капитал;

8) обеспечения экологической устойчивости, включающей поиск и внедрение лучших с экологической и экономической точки зрения технологий, реализацию проектов с использованием возобновляемых источников энергии;

9. Исключение производственного травматизма и ухудшение здоровье персонала путем следующих мероприятий:

1) повышения культуры безопасности посредством вовлеченности работников в систему управления охраны труда и повышения эффективности контроля системы управления охраны труда с использованием международных стандартов;

2) обучение персонала по вопросам безопасности и охраны труда в количестве;

3) внедрение «Системы оценки активности и информированности персонала в области рисков»;

4) Обеспечение безопасности и оптимизацию технологических и производственных процессов а также оборудования, предупреждение аварий на производстве.

10. Минимизировать риски связанные с охраной окружающей среды:

1) проводить вводный инструктаж с подрядными организациями, включающие вопросы по охране окружающей среды.

2) требовать от подрядных организаций выполнения охраны окружающей среды.

3) проводить производственный экологический контроль.

4) минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, путем рационального использования природных ресурсов, минимизации расходов топлива.

11. Взаимодействовать со заинтересованными сторонами на основе следующих принципов:

- уважение и учет интересов, мнений и предпочтений заинтересованных сторон;

- своевременное и регулярное информирование заинтересованных сторон;

- ответственное выполнение принятых обязательств.