



Внедрение ESG систем в АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева»

п. Мойнак, 2023г.

Концепция устойчивого развития заключается в достижении стратегических целей организации без ущерба ее устойчивости в долгосрочном периоде с учетом интересов заинтересованных сторон. Концепция устойчивого развития объединяет в себе три основных аспекта: экологический, социальный и корпоративный, которые и являются основой триединой концепции устойчивого развития.

(E) Экология



(S) Социальное развитие

(G) Корпоративное управление

Цели устойчивого развития ООН

Цели устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) являются своеобразным призывом к действию, исходящим от всех стран — бедных, богатых и среднеразвитых.

Цели нацелены на улучшение благосостояния и защиту нашей планеты

Это **17 целей** и **169 задач**, которые все государства-члены ООН (193) согласились достичь к 2030 году.

Цели были приняты мировыми лидерами в сентябре 2015 года и вступили в силу

1 января 2016 года



Подход АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» в отношении принципов ESG

Social – социальное развитие

- Доля АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» на рынке электроэнергии в РК
- Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг;
- Проведение ежегодной индексации заработных плат работников;
- Увеличение количества женщин в составе рабочей силы;
- Недопущение случаев нарушения соблюдения прав человека;
- Недопущение количества случаев нарушения трудового законодательства;
- Недопущение случаев коррупции;
- Недопущение количества случаев нарушения норм этики, коррупции и т.д.;
- Обеспечение исполнения Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды;
- Общие расходы и инвестиции на охрану труда и здоровья;
- Снижение уровня производственного травматизма;
- Обеспечение проведения ежегодного исследования индекса социальной стабильности;
- Обеспечение проведения ежегодного исследования вовлеченности персонала;
- Обеспечить исполнения плана корректирующих мер на 2022г. по результатам исследования «Индекс социальной стабильности» АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева»;
- Обеспечение запланированного уровня текучести персонала;
- Эффективное взаимодействие с местными сообществами при реализации новых проектов.

Environment – развитие в области экологии

- Обеспечение утилизации отходов;
- Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды.

Governance – развитие в области корпоративного управления

- Своевременное проведение энергетического аудита;
- Энергоемкость.



Реализованные мероприятия АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» в области ESG

Social – социальное развитие

- Доля АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» на рынке электроэнергетики в РК равна 0,8%;
- Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг за отчетный период равна 72%;
- За прошедший период проведена индексация заработной платы сотрудников АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» путём исчисления стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации;
- Доля женщин во всей рабочей силе в АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» в настоящее время составляет 21%;
- Жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человек за отчетный период не было;
- Жалоб на практику трудовых отношений не было;
- Случаи коррупции за отчетный период не зафиксировано;
- Прочих жалоб (коррупция, этика и т.д.) поданных, подтвержденных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи не зафиксировано;
- План мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды за отчетный период исполнен на 100%;
- Сумма затрат на охрану труда, связанных с соблюдением законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда в 2022г. равна 46 791 760 тенге;
- В 2022 году несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности на период более 24 часов не зафиксировано LTIFR=0;
- В 2022 году смертельных несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью не зафиксировано. FIFR=0
- Согласно методике Центра социального партнерства индекс социальной стабильности составило 92%;
- Согласно методике ЧУ «Корпоративный университет» «Самрук - Казына» вовлеченность персонала составило 94%;
- План мероприятий по повышению социальной стабильности, исполнен на 100%;
- За прошедший период количество уволенного персонала составило 32 человека, что составляет 26% от общей численности персонала в АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева»;
- В отчет по исполнению Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами по проекту Перевоска р.Кенсу в Бестюбинское водохранилище АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» (далее - ПВЗС) на основании решения СД (протокол №2/23 от 27.04.2023г.) установлено внести изменение в ПВЗС .

Environment – развитие в области экологии

- В соответствии со ст. 301 Экологического кодекса Республики Казахстан за отчетный период 100% объем отходов потребления, образованных в АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» передано на утилизацию;
- Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды составило 4 416 095,2 тенге.

Governance – развитие в области корпоративного управления

- За прошедший период энергетический аудит проведен в соответствии с установленным законодательством периодичностью;
- Снижено удельное энергопотребление в ценах базового года по отношению к прошедшему году составил 1%.

