



«Утверждено»
решением Совета директоров
АО «Мойнакская ГЭС»
Протокол № 3/17 от «23» июня 2017 года



ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Политика
АО «Мойнакская ГЭС» в области безопасности и охраны труда

ПК-СТБиОТ-005-2017

Содержание

1	Общие положения	3
2	Термины, определения и сокращения	3
3	Ответственность	3
4	Общие требования	4
5	Организация	4
6	Мероприятия	5
7	Заключительные положения	6
	• Лист согласования	7
	• Лист регистрации изменений	8
	• Лист ознакомления	9

Handwritten signature in blue ink.

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика АО «Мойнакской ГЭС» в области безопасности и охраны труда (далее - Политика) разработана в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан, международными стандартами, охватывающими вопросы охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, политикой АО «Самрук-Энерго» в области безопасности и охраны труда, а также внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность АО «Мойнакской ГЭС» (далее - Общество).

1.2. Политика является инструментом реализации Долгосрочной стратегии развития Общества в области безопасности и охраны труда.

1.3. Целью Политики является снижение уровня производственного травматизма в Обществе, а также недопущение несчастных случаев со смертельным исходом в процессе осуществления трудовой деятельности.

2. Термины, определения и сокращения

СТБ и ОТ – Служба техники безопасности и охраны труда Общества;

ДОТ и ЗОС – Департамент охраны труда и защиты окружающей среды;

КПД — ключевой показатель деятельности;

ОЗиОБТ - охрана здоровья и обеспечение безопасности труда;

СП - структурное подразделение Общества;

3. Ответственность

3.1. Ответственность за внедрение требований и управление настоящей Политикой несет первый руководитель Общества.

3.2. Ответственность за организацию выполнения мероприятий, предусмотренных настоящей Политикой и управление несет СТБ и ОТ.

3.3. Ответственность за поддержание Политики в актуальном состоянии несет работники СТБ и ОТ.

3.4. Ответственность за ознакомление работников СП с настоящей Политикой несут руководители СП.

3.5. Работники СП несут ответственность за соблюдение требований настоящей Политики.

4. Общие требования

4.1. Общество создано в рамках государственной программы Форсированного индустриально-инновационного развития и в соответствии с Программой развития электроэнергетики Республики Казахстан до 2030 года, Мойнакская ГЭС – один из прорывных проектов, который позволяет снизить дефицит электроэнергии и мощности в южном регионе ЕЭС Казахстана.

4.2. Общество стремится к лидерству в области ОЗиОБТ. Общество осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья участников своей производственной деятельности.

4.3. Общество развивает и стимулирует персональную и коллективную ответственность работников Компании за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности; пропагандирует и проводит максимально широкое внедрение передового опыта, ответственности как за свою жизнь и здоровье, так и за жизнь и здоровье работающих рядом с ними.



4.4. В качестве основных приоритетов Политики, Общество определяет:

- Приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;
- Предупреждение травм и ухудшения здоровья персонала;
- Постоянное улучшение системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности труда и повышение её результативности;
- Постоянное повышение уровня безопасности за счет применения современных видов оборудования и средств коллективной и индивидуальной защиты.

4.4. Для осуществления приоритетов Политики, Общество намерено обеспечивать:

- Постоянное повышение квалификации персонала;
- Персональную ответственность руководителей и исполнителей по вопросам безопасности и охраны труда;
- Выявление, оценку и регулирование производственных рисков, аттестацию рабочих мест по условиям труда с разработкой и реализацией программы, направленной на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- Последовательное привлечение всего персонала Общества к активному участию в деятельности в области ОЗ и ОБТ, совершенствованию мер стимулирования этого участия;
- Формирование у работников Общества устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, развитие навыков людей предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов на производстве;
- Внедрение передовых знаний и опыта в области безопасности и охраны труда;
- Включение вопросов безопасности и охраны труда для всех действующих и вновь вводимых процессов;
- Открытость значимой информации для всех заинтересованных сторон о деятельности Общества в области безопасности и охраны труда.

4.5. Общество обязуется соответствовать требованиям законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда, а также международным стандартам в области ОЗ и ОБТ.

5. Организация

5.1. В Обществе для достижения целей в области ОЗ и ОБТ создано ответственное подразделение (СТБ и ОТ). СТБ и ОТ осуществляет свои функции в соответствии с положением о структурном подразделении. Результативность ответственного подразделения определяется системой мотивации Общества (КПД и карты целей).

5.2. В Обществе в целях осуществления внутреннего контроля за соблюдением требований безопасности и охраны труда (при осуществлении производственной деятельности) создаются СТБ и ОТ. СТБ и ОТ осуществляет свою деятельность в соответствии с трудовым законодательством РК, нормативными требованиями в области ОЗ и ОБТ. В соответствии с требованиями Общества СТБ и ОТ подчинено непосредственно первому руководителю Общества.

5.3. В Обществе по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представителей создается производственный совет по безопасности и охране труда. Работа производственных советов осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

5.4. Основой для создания в Обществе эффективной и результативной системы менеджмента в области безопасности и охраны труда является выполнение требований, изложенных в международных стандартах в области ОЗ и ОБТ.

5.5. Первый руководитель Общества несёт ответственность за производственный травматизм в соответствии с законодательством Республики Казахстан.





5.6. Первый руководитель является лицом ответственным за создание, функционирование и результативность системы менеджмента ОЗ и ОБТ на предприятии, за состояние условий труда работников и работу, проводимую по недопущению производственного травматизма.

5.7. В трудовом договоре, заключаемом с первым руководителем Общества, а также в должностной инструкции первого руководителя указываются следующие обязательства:

- 1) обеспечить безопасные и здоровые условия труда на предприятии;
- 2) внедрить прозрачную систему регистрации и учета всех несчастных случаев;
- 3) проходить обучение по вопросам охраны труда;
- 4) участвовать в комиссиях по специальному расследованию несчастных случаев (смертельным/тяжелым исходом, групповых);
- 5) выполнять нормативные требования Общества в области ОЗ и ОБТ.

5.8. В трудовом договоре/должностной инструкции первого руководителя отражена ответственность за результативность системы менеджмента ОЗ и ОБТ в организации и сокрытие несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

5.9. Для достижения целей в области ОЗ и ОБТ первый руководитель создает организованную систему менеджмента ОЗ и ОБТ, которая предусматривает четкое распределение функций и обязанностей, а также эффективность передачи полномочий и должностных взаимоотношений.

6. Мероприятия

6.1. Единственным акционером Общества установлен КПД «Уровень производственного травматизма». Первым этапом исполнения КПД, является «Внедрение прозрачной системы регистрации и учета всех несчастных случаев». Вторым этапом - введение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR). В целях выполнения КПД Общество разрабатывает и выполняет план мероприятий по внедрению прозрачной системы регистрации и учета всех несчастных случаев с установленными сроками и ответственными лицами.

6.2. Общество предусматривает следующие мероприятия по реализации в области ОЗ и ОБТ:

- 1) ежеквартальное рассмотрение вопросов охраны труда (отчет первого руководителя) на заседаниях Советов директоров Общества;
- 2) внеплановое заседание Совета директоров Общества (отчет первого руководителя), при несчастном случае с тяжелыми последствиями (групповой, а также несчастный случай со смертельным/тяжелым исходом);
- 3) разработка планов мероприятий по снижению уровня производственного травматизма;
- 4) осуществление проверок на предмет соблюдения выполнения законодательных требований, нормативных документов Общества, разработки мероприятий по устранению выявленных нарушений;
- 5) постоянный мониторинг исполнения планов мероприятий;
- 6) согласование документов в области ОЗ и ОБТ.

6.3. Общество должны быть сертифицированы по системе менеджмента в области ОЗ и ОБТ.

6.4. Совершенствование и поддержание систем менеджмента в Обществе в области ОЗ и ОБТ основывается на передовых практиках.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящая Политика вводится в действие со дня утверждения Политики Советом директоров Общества.

7.2. Обществу необходимо обеспечить утверждение Политики в области безопасности и охраны труда на основе Политики АО «Самрук-Энерго».

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№	ФИО	Должность	Согласовано
1	Айдарбеков Г.А.	Заместитель Председателя Правления по производству	
2	Таутай М.Н.	Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам	
3	Сембиев Е.Т	Управляющий директор по корпоративному развитию	
4	Шубаев Н.С.	Главный юрисконсульт	
5	Джапыев Н.К.	Начальник Службы техники безопасности и охраны труда	
6	Бекмуханбетова А.К.	Начальник Управления человеческими ресурсами	
7	Рысбаева А. Д.	Специалист корпоративного управления	

[illegible]

