

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности Управления человеческими ресурсами
АО «Мойнакская ГЭС им.У.Д.Кантаева»

с.Мойнак

22 мая 2024 г.

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утверждёнными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016г. №12 (далее - Правила), на основании поручения руководителя Службы «Комплаенс» АО «Самрук- Энерго» от 01.04.2024г. №06-06/768 и приказа Председателя Правления АО «Мойнакская ГЭС им.У.Д.Кантаева» (далее – Общество) №25-05/041 от 09.04.2024г. проведён внутренний анализ коррупционных рисков за период деятельности Общества с 01 января по 31 декабря 2023 года (далее - ВАКР).

Срок проведения ВАКР: с 09 апреля по 24 мая 2024 года.

Объект ВАКР: Управление человеческими ресурсами (далее - УЧР).

Анализ проведен по следующим направлениям:

- 1) дисциплинарные взыскания;
- 2) премирование;
- 3) структура и штатное расписание;
- 4) механизм формирования конкурсной комиссии;
- 5) внутренние нормативные документы;
- 6) антикоррупционные ограничения;
- 7) кадровое делопроизводство;
- 8) формирование и организация работы с кадровым резервом.

По результатам проведенного анализа рекомендовано следующее:

1) Урегулировать в Положении о периодичности рассмотрения организационной структуры и штатного расписания АО «Мойнакская ГЭС имени У.Д.Кантаева» ПО-УЧР-001-2022 ответственность руководителя УЧР за нарушение порядка разработки, предварительного одобрения и утверждения организационной структуры и штатного расписания.

2) Автоматизировать процесс регистрации приказов.

3) Дополнить Правила конкурсного отбора на вакантные должности в акционерном обществе «Мойнакская ГЭС имени У.Д.Кантаева» ПР УЧР-001-04-23 требованиями в части видеофиксации процедур, онлайн трансляции, порядка хранения и доступа к данным записям с определением круга лиц; предусмотреть ответственность лиц, формирующих и имеющих доступ к тестовым вопросам за конфиденциальность.

4) Актуализировать Правила оплаты труда и премирования работников акционерного общества «Мойнакская гидроэлектростанция имени У.Д.Кантаева»

ПВ-УЧР-001-2018 в части урегулирования оценки деятельности работника.

5) Актуализировать Правила профессионального обучения работников АО «Мойнакская гидроэлектростанция имени У.Д. Кантаева» ПВ -УЧР-014-2019 в части урегулирования вопроса о механизме и ответственном лице осуществляющего учёт/контроль возмещения затрат на обучение при увольнении работника; разработать типовой договор на обучение, заключаемого с работником с учетом требований статьи 118 Трудового кодекса Республики Казахстан; предусмотреть требования заключения договора на обучение заключаемого между работодателем и работником; пересмотреть сроки отработки затрат на обучение в части увеличения сроков отработки, а также рассмотреть целесообразность установления отработки затрат на обучение стоимостью до 200 000 (двух ста тысяч) тенге.

6) Внести изменения и дополнения в должностную инструкцию главного специалиста УЧР в части исполняемой работы по формированию кадрового резерва.

Комплаенс-офицер



Ж.Нурпеисова

22 мая 2024 года