

«Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» қоғамдық бірлестігі атқару комитетінің 2019 жылғы «04» мамырдағы № 55 Шешімімен БЕКІТІЛГЕН	УТВЕРЖДЕНО Решением исполкома Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» № 55 от «04» мая 2019 года
«ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ЭНЕРГЕТИКТЕРДІҢ САЛАЛЫҚ КӘСІПОДАҒЫ» ҚОҒАМДЫҚ БІРЛЕСТІГІНІҢ «У.Д. ҚАНТАЕВ АТЫНДАҒЫ МОЙНАҚ СЭС» АҚ КӘСІПОДАҚ ҰЙЫМЫ» ФИЛИАЛЫ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ	ПОЛОЖЕНИЕ О ФИЛИАЛЕ «ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «МОЙНАКСКАЯ ГЭС ИМЕНИ У.Д. КАНТАЕВА» ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ЭНЕРГЕТИКОВ»
Нұр-Сұлтан қаласы, 2019 жыл	город Нур-Султан, 2019 год

I. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР.	I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.
1.1. «Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» қоғамдық бірлестігінің «У.Д. Қантев атындағы Мойнақ СЭС» АҚ кәсіподақ ұйымы» филиалы және оның бастауыш ұйымдары (бұдан әрі «Филиал» деп аталады) «Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» қоғамдық бірлестігінің (бұдан әрі «Қазэнергокәсіподағы» деп аталады) құрылымдық бөлімшесі болып табылады және заңды тұлға құрусыз оның құрамына кіреді. «Қазэнергокәсіподағының» бастапқы ұйымы бір, оның ішінде еңбек, әлеуметтік – экономикалық құқықтар мен өзінің мүшелерінің мүдделерін білдіру үшін олардың кәсіби мүдделерінің ортақтығы негізінде кемінде үш кәсіподақ мүшелері болған кезде, меншік нысанына қарамастан, бірлескен немесе шетелдік компаниялар басқаратын кәсіпорын қызметкерлерінен құралады. Филиал «Қазэнергокәсіподағының» бас сенімхатының негізінде әрекет етеді, әділет органында есептік тіркеуге/қайта тіркеуге жатады.	1.1. Филиал «Профсоюзная организация АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков» и его первичная(ые) организация(ии) (именуемые в дальнейшем «Филиал»)) является структурным подразделением Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков» (именуемые в дальнейшем «Казэнергопрофсоюз») и входит в его состав без образования юридического лица. Первичная организация «Казэнергопрофсоюза» создается работниками одного предприятия, в том числе совместном или управляемым иностранными компаниями независимо от форм собственности при наличии не менее трёх членов профсоюза на основе общности их профессиональных интересов для представления и защиты трудовых социально-экономических прав и интересов своих членов. Филиал действует на основании генеральной доверенности «Казэнергопрофсоюза», подлежит учётной регистрации/перерегистрации в органах юстиции.
1.2. Филиалдың әрекет ету мерзімі шектеусіз.	1.2. Срок действия филиала не ограничен.
1.3 Филиалдың толық атауы: - мемлекеттік тілде – «Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» қоғамдық бірлестігінің «У.Д. Қантаев атындағы Мойнақ СЭС» АҚ кәсіподақ ұйымы» филиалы; - орыс тілінде – филиал «Профсоюзная организация АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков»; Қысқартылған атауы: - мемлекеттік тілде – «Қазэнергокәсіподағы» ҚБ «У.Д. Қантаев атындағы Мойнақ СЭС» АҚ кәсіподақ ұйымы» филиалы; - орыс тілінде –	1.3. Полное наименование филиала: - - на государственном языке - «Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» қоғамдық бірлестігінің «У.Д. Қантаев атындағы Мойнақ СЭС» АҚ кәсіподақ ұйымы» филиалы; - на русском языке – филиал «Профсоюзная организация АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков»; Сокращенное наименование: - на государственном языке – «Қазэнергокәсіподағы» ҚБ «У.Д. Қантаев атындағы Мойнақ СЭС» АҚ кәсіподақ ұйымы» филиалы; - на русском языке –

филиал «Профсоюзная организация АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» ОО «Казэнергопрофсоюз».	филиал «Профсоюзная организация АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» ОО «Казэнергопрофсоюз».
1.4. Филиалдың орналасқан жері: Қазақстан Республикасы, Алматы облысы, Кеген ауданы, Кеген ауылы, 81 ғимарат.	1.4. Местонахождение филиала: - Республика Казахстан, Алматинская область, Кегенский район, село Мойнак, здание 81.
1.5. Занды тұлғаның толық атауы: - мемлекеттік тілде – «Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» қоғамдық бірлестігі; - орыс тілде - Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков»; Қысқартылған атауы: - мемлекеттік тілде - «Казэнергокәсіподағы» ҚБ; орыс тілде – ОО «Казэнергопрофсоюз».	1.5. Полное наименование юридического лица: - на государственном языке - «Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» қоғамдық бірлестігі; - на русском языке – Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков»; Сокращенное наименование: - на государственном языке – «Казэнергокәсіподағы» ҚБ; - на русском языке – ОО «Казэнергопрофсоюз».
1.6. Занды тұлғаның орналасқан жері: Қазақстан Республикасы, 010017, Астана қаласы, Есіл ауданы, Қабанбай батыр даңғылы, 15А үй, «Б» блогы.	1.6. Местонахождение юридического лица: Республика Казахстан, 010017, город Астана, Есильский район, проспект Кабанбай батыра, дом 15А, блок «Б».
1.7. Занды тұлғаның қайта тіркелуі туралы мәліметтер: БСН: 911140000302. Қазақстан Республикасы әділет Министрлігінің «26» мамыр 2015 жылы берген № 632-1900-ОО заңды тұлғаның қайта тіркелуі туралы Анықтамасы.	1.7. Данные о перерегистрации юридического лица: БИН: 911140000302. Справка о государственной перерегистрации юридического лица № 632-1900-ОО, выдана Министерством юстиции Республики Казахстан «26» мая 2015 года.
II. ЗАНДЫ ТҰЛҒАНЫҢ ҚЫЗМЕТІНІҢ МӘНІ МЕН МАҚСАТТАРЫ.	II. ПРЕДМЕТ И ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА
2.1. «Казэнергокәсіподақ» қызметінің мәні.	2.1. Предмет деятельности «Казэнергопрофсоюза».
«Казэнергокәсіподақтың» негізгі мәні кәсіподақ мүшелерінің, мүшелік ұйымдардың еңбектегі, әлеуметтік экономикалық құқықтары мен мүдделерін қорғау, әлеуметтік серіктестікті дамытуға көмектесу болып табылады.	2.1.1. Основным предметом деятельности «Казэнергопрофсоюза» является защита трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов профсоюза, членских организации, содействие развитию социального партнерства.
2.2. «Казэнергокәсіподақ» қызметінің максаттары.	2.2. Цели деятельности «Казэнергопрофсоюза».
2.2.1. «Казэнергокәсіподағы»: - Мемлекеттік органдар және жұмыс берушілер мен олардың бірлестіктерімен, қоғамдық ұйымдармен өзара қарым-қатынастарында, өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғайды және олардың атынан өкілдік етеді; - әрбір кәсіподақ мүшесінің еңбек	2.2.1. «Казэнергопрофсоюз»: - представляет и защищает права и интересы своих членов во взаимоотношениях с государственными органами и работодателями, их объединениями, общественными организациями; - добивается для каждого члена профсоюза

құқығының жүзеге асуын талап етеді; - Конституциялық құқықтарының, «Қазақстан Республикасының Еңбек құқығы» заңының, «Кәсіптік одақтар туралы» заңның, өз мүшелері үшін берілген заң актілерінің жүзеге асырылуына қоғамдық бақылау жүргізеді, сотқа талап ету арызын береді; - салалақ әлеуметтік-экономикалық қатынастарды реттеуге қатысады, жұмыс орнының сақталуы мен жаңадан құрылуын, кадрларды дайындау мен қайта дайындаудың жетілдірілуін қамтамасыз етеді; - сауықтыру іс-шараларын және денешынықтыру мен спортты дамыту шараларын ұйымдастыру мен жүргізуге ықпал етеді; - жұмыс берушілермен келісімдер мен ұжымдық шарттар жасайды, олардың орындалуын қадағалайды, лауазымды тұлғалардың ұжымдық шартты, еңбек қорғау шараларын орындамаған жағдайда, еңбек қатынастарын реттейтін нормаларды бұзғанда жауапқа тарту туралы талаптар қояды; - өз мүшелеріне құқықтық және кеңес беру көмегін көрсетеді, еңбек дауларын (конфликтерді) шешуге қатысады; - кәсіпорындардың, олардың құрылымдық бөлімшелері жойылғанда немесе меншікті пайдалану нысаны өзгерген жағдайларда кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау бойынша келіссөздер жүргізеді; - өз өкілдері арқылы кәсіпорындар мен кәсіподақ мүшелерінің жұмыс орындарына барып көреді; - заңнамаларға сәйкес республиканың жергілікті өкілді органдарын сайлауға қатысады; - акциялар, басқа бағалы қағаздар сатып алуға және акпараттық, баспалық қызметтерді жүзеге асыруға жағдай жасай алады.	реализации трудовых прав; - осуществляет общественный контроль за соблюдением Конституционных прав, законов «Трудовой кодекс Республики Казахстан», «О профессиональных союзах», законодательных актов в отношении своих членов, обращается в суд с исковыми заявлениями; - участвует в регулировании социально-трудовых отношений в отрасли, добивается сохранения, создания новых рабочих мест и совершенствования подготовки и переподготовки кадров; - содействует организации и проведению оздоровительных мероприятий и мер по развитию физкультуры и спорта; - заключает соглашения и коллективные договоры с работодателями, осуществляет контроль за их выполнением, предъявляет требования о привлечении к ответственности должностных лиц за невыполнение коллективных договоров, мероприятий по охране труда, нарушение норм регулирующих трудовые отношения; - оказывает правовую консультацию и помощь своим членам, участвует в разрешении трудовых споров (конфликтов); - проводит переговоры по соблюдению прав и интересов членов профсоюза в случаях ликвидации предприятий, их структурных подразделений или изменения форм собственности; - посещает в лице своих представителей предприятия и рабочие места членов своего профсоюза; - принимает участие в выборах местных представительных органов республики в соответствии с законодательством; - может приобретать акции, другие ценные бумаги и осуществлять информационную, издательскую деятельность.
III. ФИЛИАЛ ҚЫЗМЕТІНІҢ МӘНІ.	III. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА.
3.1. Филиал қызметінің мәні филиал мүшелері болып табылатын қызметкерлердің еңбектегі, әлеуметтік экономикалық құқықтары мен мүдделерін қорғау мен уәкілеттік, әлеуметтік серіктестікті дамытуға көмектесу болып	3.1. Предметом деятельности филиала является представительство и защита трудовых, социальных, экономических прав и интересов работников, являющихся членами филиала, содействие развитию социального партнерства.

табылады. Жұмыс берушілермен ұжымдық шарт жасау және ұжымдық шарттардың орындалуын бақылау. Филиал өзінің қызметін: - филиалдың барлық құрылымын төменнен жоғары қарай сайланушылығы, филиал мен «Қазэнергокәсіподағына» олардың мүшелерінің сайланушылар алдындағы жыл сайынғы есебі; - Жарғыны және «Қазэнергокәсіподағы» қабылдаған шешімдерді орындау міндеттері принципі негізінде жүзеге асырады.	Заключение коллективных договоров с работодателем и контроль над выполнением коллективных договоров. Филиал осуществляет свою деятельность на основе принципов. - выборности всех структур филиала снизу доверху, ежегодной отчетности перед избравшим их членами филиала и «Казэнергопрофсоюзом»; - обязательности выполнения Устава и принятых «Казэнергопрофсоюзом» решений.
3.2. Филиал жиналыстарда, конференцияларда өзінің қызметінің басым бағыттарын дербес анықтайды, олардың арасындағы барынша маңыздысы еңбек қатынастары, еңбек төлемі мен шарты, еңбекті қорғау мен өндірістік қауіпсіздік, жұмыспен қамту, филиал мүшелері мен олардың отбасының демалуы мен сауығуын ұйымдастыру мәселелері болып табылады.	3.2. Филиал самостоятельно на собраниях, конференциях определяет приоритетные направления своей деятельности, среди которых наиболее важными являются вопросы трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны труда и безопасности на производстве, занятости, организации отдыха и оздоровления членов филиала и их семей.
3.3. Филиал кәсіпорынның ұжымдық шартында көзделген өзінің мүшелерінің мүдделерін қорғауды қолдау мен ниеттестікті қамтамасыз етеді.	3.3. Филиал обеспечивает поддержку и солидарность в отстаивании интересов своих членов предусмотренных коллективным договором предприятия.
IV. КӘСІПОДАҚ ОРГАНДАРЫ, ЖҰМЫСТАРДЫ ҰЙЫМДАСТЫРУ, ФИЛИАЛ БАСШЫСЫНЫҢ ҚҰЗЫРЕТІ.	IV. ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ, ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ, КОМПЕТЕНЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ФИЛИАЛА.
4.1. Филиалдың жоғары органы қажеттілік бойынша, алайда жылына кемінде бір рет шақырылатын кәсіподақ мүшелерінің жиналысы (конференциясы) болып табылады. Филиал жиналысын (конференциясын) өткізу мерзімі, күн тәртібі мен орнын кәсіподақ мүшелері бір аптадан кешіктірмей хабарлайды.	4.1. Высшим органом филиала является собрание (конференция) членов профсоюза, созываемые по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Срок, повестка дня и место проведения собрания (конференция) филиала, членам профсоюза сообщается не позднее, чем за одну неделю.
4.2. Кезектен тыс кәсіподақ жиналысы (конференциясы) кәсіподақ комитетінің бастамасы бойынша, филиал есебінде тұрған кәсіподақ мүшелерінің үштен бірінің талабы бойынша немесе жоғары тұрған кәсіподақ органының ұсынысы бойынша шақырылады. Кәсіподақ жиналысы, егер оның жұмысына делегаттардың кемінде үштен екісі қатысқан кезде, кәсіподақ мүшелерінің есебінде (конференцияда) тұрғандардың жартысынан көбі қатысса, құқықты деп саналады. Жиналыс (конференция) шешімдерді, егер	4.2. Внеочередное профсоюзное собрание (конференция) созывается по инициативе профсоюзного комитета, по требованию одной трети членов профсоюза, состоящих на учёте в филиале, или по предложению вышестоящего профсоюзного органа. Профсоюзное собрание считается правомочным, если в его работе участвует более половины состоящих на учете членов профсоюза, (конференции) при участии в ней не менее двух третей делегатов. Собрание, (конференция) принимают

«Қазэнергокәсіподағының» Жарғысында өзге ештеңе көзделмесе, жай көпшілік дауыспен қабылдайды.	решение простым большинством голосов, если иное не предусмотрено Уставом «Казэнергопрофсоюза».
4.3. Филиалдың жалпы кәсіподақ жиналысы (конференция) филиал қызметіне қатысты кез-келген мәселелерді шешуге құқылы. Жиналыстың (конференцияның) ерекше құзыретіне: - филиалдың сайланбалы органдары қызметінің бағыттарын анықтау; - кәсіподақ комитетінің және филиалдың тексеру комиссиясының жұмысы туралы есептерді тыңдау мен талқылау; - ұжымдық шарт жасау үшін жұмыс берушімен ұжымдық келіссөз жүргізу туралы шешім, ұжымдық келіссөзге филиалдың негізгі талаптарын анықтау; - ұжымдық шарттың орындалуы туралы жұмыс берушіні немесе оны таныстырушы тұлғаны, кәсіподақ комитетін тыңдау; - қолданыстағы заңнамаға сәйкес өзінің құқықтары мен мүдделерін қорғауға акциялар өткізу туралы шешім қабылдау; - «Қазэнергокәсіподағының» салалық съезіне делегаттар ұсыну мен сайлау, оларға кәсіподақ органдарының құрамына сайланған өзінің өкілдерін табыстау жатады. Филиал жиналысының (конференциясының) шешімі хаттамен ресімделеді және белгіленген тәртіппен сақталады.	4.3. Общее профсоюзное собрание (конференция) филиала вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности филиала. К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся: - определение направлений деятельности выборных органов филиала; - заслушивание и обсуждение отчетов о работе профсоюзного комитета и ревизионной комиссии филиала; - решение о проведении коллективных переговоров с работодателем для заключения коллективного договора, определение основных требований филиала на коллективных переговорах; - заслушивание работодателя или лиц, его представляющих, профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора; - принятие в соответствии с действующим законодательством решения о проведении акций в защиту своих прав и интересов; - выдвижение и избрание делегатов на отраслевой съезд «Казэнергопрофсоюза», делегирование своих представителей в состав избираемых им профсоюзных органов. Решения собрания (конференции) филиала оформляются протоколом и хранятся в установленном порядке.
4.4. Ағымдық жұмыстарды жүргізу үшін филиалда кәсіподақ комитеті, кәсіподақ комитетінің төрағасы, төрағаның орынбасары және тексеру комиссиясы сайланады.	4.4. Для ведения текущей работы в филиале избирается профсоюзный комитет, председатель профсоюзного комитета, заместитель председателя и ревизионная комиссия.
4.5. Кәсіподақ комитетінің төрағасы, төрағаның орынбасары жиналыста (конференцияда) немесе филиалдың қайта сайланған кәсіподақ комитетінің мәжілісінде тікелей дауыс берумен сайланады.	4.5. Председатель профсоюзного комитета, заместитель председателя избираются прямым Голосованием на собрании (конференции) или на заседании вновь избранного профсоюзного комитета филиала.
4.6. Кәсіподақ комитеті.	4.6. Профсоюзный комитет.
4.6.1. Филиалдың кәсіподақ комитеті конференцияда тікелей табыстау принципі бойынша қалыптастырылады, оның делегаттары сандық құрамды анықтайды, цехтық ұйымдардан сайланған өкілеттіктерді куәландырады. Тікелей табыстаумен сайланған кәсіподақ комитетінің мүшелері сенімнен шыққан	4.6.1. Профсоюзный комитет филиала, формируется по принципу прямого делегирования на конференции, делегаты которой определяют количественный состав, подтверждают полномочия избранных от цеховых организаций. Члены профсоюзного комитета, избранные прямым делегированием, могут быть

немесе сенімді ақтамаған жағдайда, кері шақырылуы мүмкін. Кері шақырылғандар орнын филиалдың басқа өкіліне табыстайды. Кәсіподақ комитетінің шешімі бойынша кәсіподақтың бастауыш ұйымы кәсіподақ топтары мен цехтық ұйымдарды құрады, цехтық ұйымдар кәсіподақтың бастауыш ұйымының құқығын білдіреді.	отозваны в случае выбытия или как не оправдавшие доверия. Взамен отозванного делегируется другой представитель филиала. По решению профкома первичной организаций профсоюза создаются профсоюзные группы и цеховые организации, последнему могут быть представлены права первичной организации профсоюза.
4.6.2. Филиалдың кәсіподақ комитеті, кәсіподақ комитетінің төрағасы мен филиал төрағасының орынбасары 5 жыл мерзімге сайланады. Осы органдар басшыларын мерзімінен бұрын қайта сайлау тиісті кәсіподақ ұйымы мүшелерінің кемінде үштен бірінің талабы бойынша шақырылған жиналыстың (конференцияның) шешімі бойынша немесе бастамасы бойынша өткізіледі. Қайта сайлау өткізу туралы шешім делегаттар (конференция) дауысының үштен екі көпшілік дауысымен қабылданады. Филиалдағы барлық кәсіподақ органдарының, олардың төрағалары мен филиал конференциясына делегаттар мүшелерін сайлау жабық (күпия) немесе ашық дауыс берумен өткізіледі. Дауыс беру (ашық немесе жабық) түрі туралы шешім кандидатураларды ұсынғаннан және талқылағаннан кейін конференция жиналысында қабылданады. Басқа кандидаттарға қатынасы бойынша дауыстың үлкен санын алаң және кворум болған кезде, олардың жұмысына қатысқан конференция делегаттары, жиналысқа қатысушылар дауысының жартысынан көбін жинаған кандидаттар сайланғандар деп саналады.	4.6.2. Профсоюзный комитет филиала, председатель профсоюзного комитета и заместитель председателя филиала избираются сроком на 5 лет. Досрочные перевыборы руководителей этих органов проводятся либо по инициативе, либо по решению собрания (конференции), созываемых по требованию не менее одной трети членов соответствующей профсоюзной организации. Решение о проведении перевыборов принимается большинством в две трети голосов делегатов (конференции). Выборы членов всех профсоюзных органов в филиале, их председателей и делегатов на конференцию филиала проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием. Решение о форме голосования (открытое или закрытое) принимается собранием конференцией после выдвижения и обсуждения кандидатур. Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшие число голосов по отношению к другим кандидатам и набравшие более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, принявших участие в их работе, при наличии кворума.
4.6.3. Филиалдың кәсіподақ комитетін төраға және төрағаның орынбасары және сайланған төрағаның ұсынысы бойынша кәсіподақ комитетінің басқа қызметкерлері тікелей дауыс берумен сайлайды, сондай-ақ өзінің жұмыс органының (комиссияның) құрамын және олардың өкілеттігін анықтайды. Филиалдың кәсіподақ комитетінің, цехтық комитеттің мәжілісі қажеттілік бойынша, алайда тоқсанына кемінде бір рет өткізіледі және егер оған мүшелердің жартысынан көбі қатысқанда, құқықты деп саналады, бұл жағдайда шешім жай көпшілік дауыспен	4.6.3. Профсоюзный комитет филиала избирает прямым голосованием председателя и заместителя председателя и других работников профкома по предложению избранного председателя, а также определяет состав своих рабочих органов (комиссий) и их полномочия. Заседания профсоюзного комитета филиала, цехового комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал и считаются правомочными, если в них участвует более половины его членов, при этом решения принимаются простым

қабылданады.	большинством голосов.
4.6.4. Филиалдың кәсіподақ комитеті, цехтық комитет жиналыстар (конференциялар) арасындағы кезеңде бастауыш және цехтық ұйымдар қызметін ұйымдастырады, оларға шешімдер жобаларын және басқа да құжаттар, материалдар дайындайды, жиналыстың (конференцияның) және жоғары тұрған кәсіподақ органдарының шешімін орындауды қамтамасыз етеді.	4.6.4. Профсоюзный комитет, цеховой комитет филиала организует деятельность первичных и цеховых организаций в период между собраниями (конференциями) готовит к ним проекты решений и другие документы, материалы, обеспечивает выполнение решений собрания (конференции) и вышестоящих профсоюзных органов.
4.6.5. Кәсіподақ комитетінің мүшелері және оған уәкілеттенген басқа да тұлғалар өзінің ұйымы мүшелерінің жұмыс орнына келуге және көруге құқылы.	4.6.5. Члены профсоюзного комитета и другие уполномоченные им лица имеют право посещать и осматривать рабочие места членов своей организации.
4.6.6. Кәсіподақ комитеті кәсіподақ жиналысына, конференцияға және жоғары тұрған кәсіподақ органына есептілікте болады, жыл сайын орындалған жұмыстар туралы есеп беруге міндетті.	4.6.6. Профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию, конференции и вышестоящим профсоюзным органам, ежегодно обязан отчитываться о проделанной работе.
4.6.7. Кәсіподақ комитеті «Қазэнергокәсіподағының» уәкілетті өкілі болып табылады: - жұмыс берушілермен немесе оны таныстыратын тұлғалармен әлеуметтік әріптестік принципінде және жедел-басқару қызметіне араласусыз өзінің өзара қарым-қатынасын жасайды; - кәсіпорынға тұрақты және табысты жұмысты қамтамасыз етуге көмек көрсетеді, ұжымның әлеуметтік-экономикалық дамуының негізгі бағыттарын іске асыруға қатысады; - жұмыс берушіге немесе оны таныстыратын тұлғаға кәсіподақ мүшелерінің мүддесіне еңбек пен әлеуметтік-экономикалық мәселелер бойынша кәсіпорында нормативтік актілер қабылдау туралы ұсыныс енгізеді; - еңбек ұжымының тапсырмасы бойынша ұжымдық келіссөз жүргізу және жұмыс берушімен немесе «Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі» заңында көзделген тәртіппен оны таныстырушы тұлғалармен ұжымдық шарт жасау кезінде оны таныстырады; - жұмыс берушімен немесе оны таныстырушы тұлғалармен келіссөз барысындағы келіспеушіліктерді реттеу үшін ымыраластырушы комиссия қажеттілігі кезінде ұжымдық келіссөз жүргізу үшін тең санды келісім комиссиясын құрады, келіссөзде өзінің	4.6.7. Профсоюзный комитет является полномочным представителем «Казэнергопрофсоюза»: - строит свои взаимоотношения с работодателем или лицами, его представляющими, на принципах социального партнерства и не вмешательства в оперативно-распорядительную деятельность; - оказывает содействие предприятию в обеспечении стабильной и прибыльной работы, участвует в реализации основных направлений социально-экономического развития коллектива; - вносит работодателю, или представляющему его лицу, предложения о принятии на предприятии нормативных актов по труду и социально-экономическим вопросам в интересах членов профсоюза; - по поручению трудового коллектива представляют его при ведении коллективных переговоров и заключении коллективного договора с работодателем, или представляющим его лицом в порядке, предусмотренном законом «Трудовой кодекс Республики Казахстан»; - совместно с работодателем или представляющим его лицом, образует равночисленную согласительную комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе

өкілдеріне консультативтік және өзге де көмек көрсетеді;

- ұжымдық шарт жобасы, оны әзірлеу бойынша филиал мүшелерінің ұсыныстарын жинайды;

- жұмыс берушімен келісілген цехтық ұйымдардағы ұжымдық шарт жобасын талқылауды ұйымдастырады;

- заңда белгіленген тәртіппен жиналыстар, митингтер, пикетке шығу, демонстрациялар өткізу жолымен еңбек ұжымының тарапынан филиал талабын қолдауды ұйымдастырады;

- еңбек және зейнетақымен камсыздандыру туралы, еңбекті қорғау мен өзінің мүшелеріне қатысты кәсіподақ туралы заңдарды сақтаумен ұсынылған құқықтар шегінде қоғамдық бақылауды жүзеге асырады;

- қызметкерлердің еңбек қауіпсіздігінің жағдайымен және қамтамасыз етілуімен танысады;

- бақытсыз жағдайлар мен өндірістегі кәсіби ауруларды зерттеуге қатысады;

- еңбек, ұжымдық шарт шарты туралы бұзушылықтарға, еңбектің қолданыстағы шартын өзгерту немесе жаңа шарттарды белгілеуге байланысты мәселелер бойынша ұжымдық еңбек дауларын қарауға қатысады;

- кәсіпорын қызметкерлерінің және бірінші кезекте филиал мүшелерінің арасындағы жұмыссыздықтың алдын-алу бойынша шаралар әзірлеуге қатысады, жұмыс берушіге ықтимал жаппай жұмыстан босату туралы ақпаратты өз уақытында тапсыруды, заңнамада белгіленген кепілдіктерді сақтауды талап етеді.

Жұмыс істейтіндер қысқарған жағдайда, өтемақы мен жәрдемақының төленуін қадағалайды. Қажет жағдайда жұмыс берушіге оларды кезең-кезеңмен босатуды жүргізу туралы ұсыныстар енгізеді.

- еңбек төлемінің жүйесін, материалдық ынталандыру нысанына, тарифтік ставкалар мен әртүрлі санаттағы қызметкерлерге еңбек төлемінің басқа да түрін, сондай-ақ оларды еңбек ұжымында кезекті бекіту арқылы еңбек нормасын келісуге қол жеткізеді;

- кәсіподақ комитетінің және уәкілетті цехтық комитеттердің еңбегін қорғау жөніндегі уәкілеттілерді таңдау бойынша

переговоров, оказывает консультативную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- ведет сбор предложений членов филиала по проекту коллективного договора, его разработку;

- организует обсуждение согласованного с работодателем проекта коллективного договора в цеховых организациях;

- организует поддержку требованиям филиала со стороны трудового коллектива, путем проведения в установленном законом порядке собраний, митингов, пикетирования, демонстраций;

- осуществляет общественный контроль в пределах представленных прав за соблюдением законов о труде, и пенсионном обеспечении, об охране труда и профсоюзах в отношении своих членов;

- ознакамливается с состоянием условий и обеспечения безопасности труда работников;

- принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

- принимает участие в рассмотрении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением о труде, условий коллективного договора, установлении новых или изменении существующих условий труда;

- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников предприятия и в первую очередь, членов филиала, требует предоставления работодателем своевременной информации о возможных массовых увольнениях, соблюдения установленных законодательством гарантий.

В случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособия. При необходимости вносит работодателю предложения о проведении поэтапного их высвобождения.

- добивается согласования системы оплаты труда, форм материального поощрения, размера тарифных ставок и других видов оплаты труда различным категориям работников, а также норм труда с последующим закреплением их в коллективном договоре;

- организует проведение собраний по

жиналыстар өткізуді ұйымдастырады;

- «Қазэнергокәсіподағының» бас сенімхаты бойынша филиал мүшелерінің құқықтары мен мүддесін қорғауға талап өтінішпен сот органдарына өтініш жасайды;
- филиал мүшелері үшін құқықтық және консультативтік көмек көрсетуді ұйымдастырады, қажет жағдайда филиал есебінен адвокатты, білікті консультанттарды шақырады, сот пен басқа органдарда кәсіподақ мүшесін қорғау үшін өзінің ккілін бөледі;
- кәсіпорын ардагері-филиал кәсіподағының мүшелері туралы қамқоршылық танытады, оларға қажетті көмек көрсетеді, олардың мүддесінің меншік нысаны ауысқан кезде қысым жасалмауын бақылайды, кәсіподақ тапсырмаларын орындау үшін қажет жағдайда, оларды тартады;
- кәсіподақ мүшелерінің есебін ұйымдастырады, кәсіподаққа қабылдаған және кәсіподаққа мүшелік тоқтатылған кезде жарғылық нормалардың сақталуын қадағалайды, «Қазэнергокәсіподағы» ОК-ға кәсіподақ мүшелерінің саны туралы статистикалық мәлімет тапсырады;
- кәсіподақ бюджеті қаражатының жұмсалыу шығынын бекітеді және оның орындалуын бақылайды және «Қазэнергокәсіподағы» ОК-ға қаржылық есеп тапсырады;
- кәсіподақ ұйымы мүшелерінің сыни ескертпелері мен ұсыныстарын жинауды, іске асыруды ұйымдастырады;
- кәсіподақ мүшелерінің арасында әлеуметтік сауалнама ұйымдастырады және өткізеді, жалпы мүддені білдіретін мәселелер бойынша олардың пікірлерін анықтаудың басқа әдістерін пайдаланады;
- кәсіподақтың құқықтары мен рөлі және еңбектік әлеуметтік-экономикалық қорғау және кәсіподақ мүшелерінің басқа да құқықтары мен мүдделері туралы ұйым мүшелерінің арасында түсіндірме жұмыстарын жүргізеді;
- кәсіподақ мүшелерінің және еңбек ұжымының арасында құқықтық және экономикалық білімді, кәсіпорындағы, аймақтағы, республикадағы әлеуметтік-экономикалық жағдайы туралы сенімді ақпаратты

выборам уполномоченного по охране труда профкома и уполномоченных цеховых комитетов;

- обращается по генеральной доверенности «Казэнергопрофсоюза» в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту прав и интересов членов филиала;
- организует для членов филиала бесплатную правовую и консультативную помощь, приглашает при необходимости за счет филиала адвоката, квалифицированных консультантов, выделяет своего представителя для защиты члена профсоюза в суде и других органах;
- проявляет заботу о ветеранах предприятия-членах профсоюза филиала, оказывает им необходимую помощь, следит за тем, чтобы их интересы не были ущемлены при смене форм собственности, привлекает их при необходимости для выполнения профсоюзных поручений;
- организует учет членов профсоюза, следит за соблюдением уставных норм при приеме в профсоюз и прекращении членства в профсоюзе, представляет в ЦК «Казэнергопрофсоюз» статистические сведения о численности членов профсоюза;
- утверждает смету расходования средств профсоюзного бюджета и контролирует ее выполнение и представляет в ЦК «Казэнергопрофсоюз» финансовый отчет;
- организует сбор, реализацию критических замечаний и предложений членов профсоюзной организации;
- организует и проводит социологические опросы среди членов профсоюза, использует другие методы выявления их мнений по вопросам, представляющим общий интерес;
- проводит разъяснительную работу среди членов организации о правах и роли профессионального союза и защите трудовых социально-экономических и других прав и интересов членов профсоюза;
- содействует распространению среди членов профсоюза и в трудовом коллективе правовых и экономических знаний, достоверной информации о социально-экономическом положении на

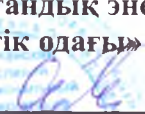
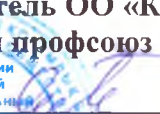
таратуға көмек көрсетеді; - басқа кәсіподақ ұйымдары жұмысының тәжірибесін зерттеу мен таратуды ұйымдастырады.	предприятий, в регионе, республике; - организует изучение и распространение опыта работы других профсоюзных организаций.
4.7. Кәсіподақ комитетінің төрағасы:	4.7. Председатель профсоюзного комитета:
- Филиал басшысы болып табылады және филиалдың жалпы кәсіподақ жиналысында (конференцияда) немесе филиалдың қайта сайланған кәсіподақ комитетінің бірінші мәжілісінде (есептік-сайланбалы конференцияның шешімі бойынша), кәсіподақ комитетінің өкілеттігі мерзіміне сайланады және бір мезгілде кәсіподақ комитетінің және оның өралқасының құрамына кіреді; - Жұмыс берушімен, басқа органдармен өзара қарым-қатынаста филиалдың өкілетті өкілі болып табылады; сайланған төрағамен босатылған негізде ОК төрағасы қол қойған еңбек шарты жасалады; - Кәсіподақ комитетінің және филиал кәсіподақ жиналысының (конференцияның) құзыретіне қатысы жоқ шұғыл мәселелерді дербес шешеді; - Филиалдың кәсіподақ комитетінің мәжілісін шақырады және жүргізеді, қабылданған шешімдер мен мәжіліс хаттамаларына қол қояды; - Филиал кәсіподақ комитеті қызметкерлерінің жұмысына басшылық жасайды; - Филиалдың сайланбалы активінің оқуын, оларды нұсқаулықтан өткізуді ұйымдастырады; - Ақша операцияларын жүзеге асырады, филиалдың кәсіподақ комитетімен келісім бойынша жұмыс берушімен ұжымдық шартқа қол қояды; - Жұмыс берушімен келісім негізінде олардың жеке жазбаша өтінімдерді болған кезде, кәсіподақ мүшелерінің келісімімен мүшелік жарнаны қолма-қол ақшасыз төлеу мен оны кәсіподақ комитетінің шотына аудару туралы мәселені шешеді; - Мүшелік жарнаның толық жиналуы және жоғары тұрған органға белгіленген көлемдегі аударымдарды өз уақытында аудару үшін дербес жауапкершілік көтереді; - Кәсіподақ комитетінің атынан жұмыс берушіден құжаттарды, мәліметтерді, есептерді және кәсіподақ мүшелерінің	- является руководителем филиала и избирается на общем профсоюзном собрании (конференции) филиала или на первом заседании вновь избранного профсоюзного комитета филиала (по решению отчётно-выборной конференции), на срок полномочий профсоюзного комитета и одновременно входит в состав профкома и его президиума; - является полномочным представителем филиала в его взаимоотношениях с работодателем, другими органами; С председателем избранным на освобождённой основе, заключается трудовой договор подписанный председателем ЦК. - Самостоятельно решает оперативные вопросы, не относящиеся к компетенции профкома и профсоюзного собрания (конференции) филиала; - Созывает и ведёт заседания профсоюзного комитета филиала, подписывает принятые решения и протокол заседаний; - Руководит работой работников профсоюзного комитета филиала; - Организует учебу выборного актива филиала, его инструктирование; - Осуществляет денежные операции, подписывает коллективные договоры с работодателем, по согласованию с профсоюзным комитетом филиала; - С согласия членов профсоюза, при наличии их личных письменных заявлений, на основе соглашения с работодателем, решает вопрос о безналичной уплате членских взносов и перечислении их на счет профсоюзного комитета; - Несет персональную ответственность за полноту сбора членских взносов и своевременность перечисления отчислений в вышестоящий орган в установленных размерах. - От имени профсоюзного комитета запрашивает у работодателя документы, сведения, расчеты и другие материалы,

құқықтары мен мүддесін қорғауға қатысты басқа да материалдарды сұрайды; - Өкілдіктің бекітілген нормасынан тыс лауазым бойынша есептік-сайланбалы конференцияға делегат болып табылады.	касающиеся защиты прав и интересов членов профсоюза; - Является делегатом на отчётно-выборной конференции по должности сверх утвержденной нормы представительства.
V. ФИЛИАЛ МҮШЕЛЕРІН ҚАБЫЛДАУ ЖӘНЕ ЕСЕПКЕ АЛУ.	V. ПРИЕМ И УЧЕТ ЧЛЕНОВ ФИЛИАЛА.
5.1. Кәсіподаққа мүшелік ерікті, жеке және «Қазэнергокәсіподағының» жарғысы негізінде жүзеге асырылады. Кәсіподақ мүшесіне белгіленген үлгідегі кәсіподақ билеті беріледі. Кәсіподақ мүшелерінің есебі кәсіподақ билетімен бірдей нөмірі бар есептік карточка бойынша жүргізіледі. Кәсіподақ мүшелігіне өтіл мүшелікке кірушілердің жеке өтіпін қарайтын бастауыш цехтық кәсіподақ ұйымының жиналысы шешім қабылдаған күннен бастап есептеледі. Кәсіподақ мүшелері кәсіпорындағы негізгі жұмыс орны бойынша кәсіподақ ұйымына есепке тұрады. Жұмысын уақытша тоқтатқан және әрекеттегі әскери қызметке шақырылған тұлғалар, сондай-ақ зейнеткерлер кәсіподақ ұйымына мүшелік құқығын сақтайды және соңғы жұмыс орны бойынша филиалда есепте тұрады.	5.1. Членство в профсоюзе добровольное, индивидуальное и осуществляется на основании устава «Казэнергопрофсоюза». Члену профсоюза выдается профсоюзный билет установленного образца. Учет членов профсоюза ведется по учетным карточкам, имеющим одинаковый номер с профсоюзным билетом. Стаж профсоюзного членства исчисляется со дня принятия решения собранием первичной цеховой профсоюзной организацией, рассматривающей личное заявление вступающего. Члены профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы на предприятии. Временно прекратившие работу и лица призванные на действующую военную службу, а также пенсионеры сохраняют права членства в профсоюзной организации и состоят на учете в филиале по последнему месту работы.
5.2. Кәсіпорынға мүшелік мынадай жағдайда тоқтатылады: - кәсіподақтан шыққанда; - жазбаша өтінім негізінде жеке өтініші бойынша шыққанда. Мүшелікті тоқтату туралы шешім дербес тәртіппен бастауыш немесе цехтық ұйымда қабылданады. Жұмыстан босатылған немесе басқа жұмыс орнына ауысуына байланысты кәсіподақ ұйымымен байланыс үзген кәсіподақ мүшесі есептен алынады.	5.2. Профсоюзное членство прекращается в случаях; - исключения из профсоюза; - выхода по собственному желанию на основании письменного заявления. Решение о прекращении членства принимается первичной или цеховой организацией в персональном порядке. Член профсоюза, утративший связь с профсоюзной организацией в связи с увольнением или переходом на другое место работы, снимается с учета.
5.3. Дәлелді себепсіз үш ай бойында мүшелік жарна төлемеген кәсіподақ ұйымының мүшесі берешекті өтегенге дейін кәсіподақ ұйымының тарапынан қорғау құқығын жоғалтады. Кәсіподақ ұйымына екінші рет кірген кезде өзінің қалауы бойынша кәсіподақ ұйымынан шыққан жағдайда, қызметкер кәсіподақ комитетінің қассасына айлық	5.3. Член профсоюзной организации, не уплативший членские взносы в течение трех месяцев без уважительной причины, теряет право на защиту со стороны профсоюзной организации до погашения задолженности. В случаях выхода из профсоюзной организации по собственному желанию, при повторном вступлении в профсоюзную организацию, работник обязан внести в кассу профсоюзного комитета

еңбеккерлерінің 1-ші % көлемінде кіру жарнасын енгізуге міндетті.	вступительные взносы в размере 1-го % месячной заработной платы.
VI. САЙЛАНБАЛЫ КӘСІПОДАҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН КӘСІПОДАҚ МҮШЕЛЕРІНІҢ КЕПІЛДІГІ	VI. ГАРАНТИИ ВЫБОРНЫМ ПРОФСОЮЗНЫМ РАБОТНИКАМ И ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА.
6.1. Қазақстан Республикасының қолданыстағы «Кәсіптік одақтар туралы» заңына сәйкес: Филиалдың сайланбалы кәсіподақ қызметкерлері кәсіпорын толықтай тараған немесе жұмыс берушінің қызметі тоқтаған, сондай-ақ тәртіптік жаза қолдануға тартылған немесе «Қазэнергокәсіподағы» органының уәжді пікірінсіз басқа жұмысқа ауысқан жағдайды қоспағанда, әкімшіліктің бастамасы бойынша жұмыстан босатылмайды.	6.1. В соответствии с действующим законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах»: Выборные профсоюзные работники филиала не могут быть уволены с работы по инициативе администрации кроме случаев полной ликвидации предприятия, либо прекращения деятельности работодателя, а также подвергнуты дисциплинарному взысканию или переведены на другую работу без мотивированного мнения органов «Казэнергопрофсоюза».
6.2. Филиал кәсіподақ комитетінің төрағасы және штаттық қызметкерлер еңбек ұжымында белгіленген барлық жеңілдіктерді пайдаланады, сондай-ақ кәсіпорынның еңбек ұжымы белгілеген шартпен кәсіпорын қаражатының есебінен сыйақы мен үстеме ақыға құқылы.	6.2. Председатель и штатные работники профсоюзного комитета филиала пользуются всеми льготами, устанавливаемыми в трудовом коллективе, а также имеют право на премирование и доплаты за счет средств предприятия, на условиях определяемых коллективным договором предприятия.
6.3. Филиалдың сайланбалы кәсіподақ органының мүшелері өздерінің өкілеттік мерзімдері аяқталғаннан кейін олардың жұмыс сипатына, еңбекжалақысы мен өндірістік өтілге қатысты барлық құқықтарды сақтайды.	6.3. Члены выборных профсоюзных органов филиала, после прекращения сроков своих полномочий сохраняют все права, относящиеся к характеру их работы, заработной плате и производственному стажу.
6.4. Кәсіподақтан босатылған, жана мерзімге сайланбаған немесе кәсіпорынның таратылуына байланысты жұмысын жоғалтқан қызметкерге отыз еселік есептік көрсеткішке дейінгі көлемде өтемақы төленеді. Бұл ереже Жарғыны бұзғаны, лауазымдық міндеттемелерін орындамағаны және т.б. үшін атқаратын лауазымынан мерзімінен бұрын босатылған қызметкерлерге таратылмайды. Филиал кәсіподақ комитетінің шешімі бойынша босатылмаған кәсіподақ қызметкерлеріне үстеме ақы осы ереженің 7.4-тармағында белгіленген шартпен филиалдың кәсіподақ бюджетінің есебінен жүргізілуі мүмкін.	6.4. Освобожденным профсоюзным работникам, не избранным на новый срок или потерявшим работу в связи с ликвидацией предприятия, выплачивается компенсация в размере до тридцати кратных расчетных показателей. Это положение не распространяется на работников, досрочно освобожденных от занимаемой должности за нарушение Устава, невыполнение должностных обязанностей и др. Не освобожденным профсоюзным работникам, по решению профсоюзного комитета филиала, может производиться доплата за счёт профсоюзного бюджета филиала на условиях, определенных пунктом 7.4. настоящего положения.
VII. ФИЛИАЛДЫҢ ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘРТЕБЕСІ, ҚАРЖЫЛЫҚ ҚҰРАЛДАРЫ МЕН МҮЛІГІ	VII. ПРАВОВОЙ СТАТУС, ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ФИЛИАЛА.

7.1. «Қазэнергोकәсіподағы» филиалы, Кәсіподақ ұйымы қолданыстағы заңнамаға, «Қазэнергोकәсіподағының» Жарғысына сәйкес аумақтық әділет органдардарында есептік тіркеуден/қайта тіркеуден өтеді, содан кейін банктік шот ашуға, мөрге, бланкке, белгіленген үлгідегі мөртабанға ие болуға құқылы. Филиал заңды тұлға құқығын алмай-ақ «Қазэнергोकәсіподағының» бас сенімхаты бойынша заңдық әрекеттер жасай алады.	7.1. Филиал «Казэнергопрофсоюз», Профсоюзная организация в соответствии с действующим законодательством, Уставом «Казэнергопрофсоюза» проходит учетную регистрацию/перерегистрацию в территориальных органах юстиции, после чего имеет право открывать банковский счет, иметь печать, бланки, штамп установленного образца. Филиал, не обладая правами юридического лица, совершает юридические действия по генеральной доверенности «Казэнергопрофсоюза».
7.2. Филиалдың ақша қаражаты кіру және ай сайынғы мүшелік жарналардан, ерікті қайырымдылықтан, кәсіпорын аударымдарынан, заңнамаға қайшы келмейтін басқа да көздер түсімінен құралады. Ай сайынғы және кіру мүшелік жарналары «Қазэнергोकәсіподағының» Жарғысына сәйкес филиалдың жұмыс ітейтін мүшелері үшін айлық еңбеккасының кемінде бір проценті көлемінде белгіленеді. Мүшелік жарналар кәсіподақ мүшесінің өтініші бойынша еңбек жалақысынан аудару жолымен төленеді. Аудару тәртібі еңбек ұжымымен немесе жұмыс беруші мен филиал кәсіподақ комитетінің арасындағы келісіммен белгіленеді.	7.2. Денежные средства филиала формируются из вступительных и ежемесячных членских взносов, добровольных пожертвований, отчислений предприятия, поступлений из других источников, не противоречащих законодательству. Ежемесячные и вступительные членские взносы устанавливаются в соответствии с Уставом «Казэнергопрофсоюза» в размере не менее одного процента месячного заработка для работающего члена филиала. Членские взносы уплачиваются путем отчислений от заработной платы по заявлению члена профсоюза. Порядок перечисления устанавливаются коллективным договором или соглашением между работодателем и профсоюзным комитетом филиала.
7.3. Кәсіподақ мүшелері-жұмыс істемейтін зейнеткерлер, сондай-ақ бала күтімі бойынша демалыстағы және отбасының сырқат мүшесін күту үшін жұмысын тоқтатқан тұлғалар кәсіподақ жарнасын төлеуден босатылады.	7.3. Члены профсоюза-неработающие пенсионеры, а также лица, находящиеся в отпуске по уходу за детьми и прекратившие работу для ухода за больными членами семьи, освобождаются от уплаты профсоюзных взносов.
7.4. Мүшелік жарналар жиымынан түскен 65 % қаражатты филиал өзінің басқаруында қалдырады. Қалған бөлігін (35 %) «Қазэнергोकәсіподағы» ОК «Қазэнергोकәсіподағының» мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін әлеуметтік-экономикалық қорғау және аударымдардың белгіленген тәртібіне сәйкес басқа да кәсіподақ шараларды ұйымдастыру жөніндегі іс-әрекеттерді қаржыландыру үшін жалпы кәсіподақ қажеттіліктерге жұмсайды; Филиалдың өтініші бойынша «Қазэнергोकәсіподағы» жалпы қаражаттың бір бөлігін филиалдың басқаруына	7.4. Филиал 65 % средств, поступающих от сбора членских взносов, оставляют в своем распоряжении. Остальную часть (35 %) ЦК «Казэнергопрофсоюз» расходует на общие профсоюзные нужды для финансирования действий по социально-экономической защите прав и интересов членов «Казэнергопрофсоюза» и организации других профсоюзных мероприятий, согласно утвержденному порядку перечислений; По ходатайству филиала, «Казэнергопрофсоюз» часть общих средств может направить в распоряжение филиала. Средства, остающиеся в распоряжении

жолдайды. Филиалдың басқаруындағы қалған қаражат кәсіподақтың ОК-мен келісілген кәсіподақ комитеті бекіткен сметаға сәйкес жұмсалады.	филиала, расходуются в соответствии с утвержденной профсоюзным комитетом сметой, согласованной с ЦК профсоюза.
7.5. Кәсіподактан босатылған және босатылмаған қызметкерлер еңбекақысына бағытталған филиал кәсіподағының бюджеті қаражатының көлемі мүшелік жарнаның жалпы жиымының 2/5 аспауы тиіс. Кәсіподақ комитеті төрағасы мен филиалдың штаттық қызметкерлерінің лауазымдық еңбекақысын, сыйақыландыру мен басқа да төлемдерді кәсіподақ комитетінің ұсынуы бойынша «Қазэнергокәсіподағы» бекітеді.	7.5. Размер средств профсоюзного бюджета филиала, направляемых на оплату труда освобождённых и доплаты не освобожденным профсоюзным работникам, не должен превышать 2/5 валового сбора членских взносов. Должностной оклад председателя профкома и штатным работникам филиала, премирование и другие выплаты утверждается «Казэнергопрофсоюзом» по представлению профкома.
7.6. Филиал қызметі тоқтаған жағдайда, бұл туралы есептік тіркеуді жүргізуші «Қазэнергокәсіподағы» ОК-ға, аумақтық қаржылық және әділет органына хабарлайды. Барлық есеп айырысқаннан, кредиттерді, несиелерді, олар бойынша проценттерді, басқа да міндетті төлемдерді төлегеннен кейін қалған филиал мүлігі жиналыс (конференция) шешімімен белгіленген мақсаттарға жолданады.	7.6. В случае прекращения деятельности филиала, об этом уведомляется ЦК «Казэнергопрофсоюз» и территориальные финансовые и органы юстиции, проводящие учётную регистрацию. Имущество филиала, оставшееся после всех расчётов, возвратов кредитов, ссуды, процентов по ним, оплаты других обязательных платежей, направляется на цели, определяемые решением собрания (конференции).
VIII. ФИЛИАЛДЫҢ ТЕКСЕРУ КОМИССИЯСЫ.	VIII. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ФИЛИАЛА.
8.1. Тексеру комиссиясы филиал жиналысында (конференциясында) кәсіподақ комитетімен бір мезгілде оның өкілеттігінің мерзіміне сайланады және «Қазэнергокәсіподағы» Орталық комитеті бекіткен ережеге сәйкес жұмыс істейді.	8.1. Ревизионная комиссия избирается на собрании (конференции) филиала одновременно с профсоюзным комитетом на срок его полномочий и работает в соответствии с положением, утверждаемым Центральным комитетом «Казэнергопрофсоюз».
IX. ФИЛИАЛ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕГЕ ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ.	IX. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ФИЛИАЛЕ.
9.1. Филиал туралы Ережеге өзгерістер мен толықтырулар енгізу құқығы «Қазэнергокәсіподағының» атқару комитетіне беріледі.	9.1. Право внесения изменений и дополнений в Положение о филиале принадлежит исполкому «Казэнергопрофсоюза».
X. ФИЛИАЛ ҚЫЗМЕТІНІҢ ТОҚТАУЫ.	X. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА.
10.1. Филиал қызметінің тоқтауы филиалды есептік тіркеу жөніндегі нұсқаулыққа сәйкес әділет органдарынан есептен алу жолымен жүзеге асырылады.	10.1. Прекращение деятельности филиала осуществляется путём снятия с учёта в органах юстиции, в соответствии с инструкцией по учётной регистрации филиалов.
10.2. Кәсіподақтың бастауыш ұйымының қызметін тоқтату туралы жиналыс	10.2. Решение собрания (конференции) о прекращении деятельности первичной

(конференция) шешімі, егер оған кәсіподак мүшелерінің кемінде үштен екісі дауыс бергенде, қабылданды деп саналады. Тарату комиссиясы тағайындалады, оның құрамына ОК тексеру комиссиясының мүшелері кіреді. Жиналыс (конференция) хаттамасына сәйкес «Қазэнергोकәсіподағы» ОК Атқару комитеті өтінім беру үшін филиалды тарату туралы шешім қабылдайды.	организации профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюза. Назначается ликвидационная комиссия, в её состав входит член ревкомиссии ЦК. Согласно протоколу собрания (конференции) Исполком ЦК «Казэнергoproфсоюза» принимает решение о ликвидации филиала для подачи заявления.
10.3. Филиал әкімшілік тәртіппен жұмыс берушінің бастамасы бойынша таратуға немесе уақытша тыйым салуға жатпайды. Кәсіподақ ұйымын тарату туралы шешімді оның қызметі тоқтағаннан кейін «Қазэнергोकәсіподағы» ОК қабылдайды.	10.3. Филиал не подлежит роспуску или временному запрещению по инициативе работодателя в административном порядке. Решение о ликвидации профорганизации принимает ЦК «Казэнергoproфсоюза» после прекращения её деятельности.
10.4. Кәсіпорын меншігінің түрі ауысқан кезде филиал кәсіпорын мүшелерінің алдында туындайтын кәсіпорын бастауыш кәсіподақ ұйымының барлық осы мүліктерінің, өзге құқықтар мен міндеттердің құқықтық мұрагері болып табылады.	10.4. При смене формы собственности предприятия, филиал является правопреемником первичной профсоюзной организации предприятия, со всеми вытекающими из этого имущественными и иными правами и обязанностями перед членами профсоюза.
«Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіптік одағы» ҚБ Төрағасы  Бекбас О.Т.	Председатель ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков»  Бекбас О.Т.

Кәсіподақ Ережесіне №1 қосымша
Приложение №1 к Положению Профсоюза

«Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» қоғамдық бірлестігінің «У.Д. Қантаев атындағы Мойнақ СЭС» АҚ кәсіподақ ұйымы» филиалы логотипінің СИПАТТАМАСЫ	ОПИСАНИЕ логотипа филиала «Профсоюзная организация АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков»;
1. Логотип, ішінде бір нүктеге бағытталған қызыл түсті төрт көрсеткіш оқ бейнесі бар көк түсті шаршы пішінді. Көрсеткіш оқтар бағыттаған нүкте шаршының ортасынан оңырақ орналасқан. Шаршының оң жақ бетіне екі қатарға көк түсті латын әріптерімен «KASIPODAK ENERGETIKA» жазуы түскен. Шаршы мен жазу ақ түсті фонға түсірілген. Мағынасы: Қазақстанның энергетикалық саласының барлық кәсіподақтарының бірлесуі.	1. Логотип имеет форму квадрата синего цвета, внутри которого имеется четыре стрелки красного цвета направленные в одну точку. Точка куда направлены стрелки расположен правее центра квадрата. С правой стороны квадрата латинскими буквами в два ряда нанесена надпись синего цвета: «KASIPODAK ENERGETIKA». Квадрат и надпись нанесены на фоне белого цвета. Обозначение: объединение всех профсоюзов энергетической отрасли Казахстана.
2. Кәсіподақтың логотипі кәсіподақ органдарының фирмалық бланкілерінде, кәсіподаққа мүшелік билеттерінде, марапат құжаттарында, баспа басылымдарында болуы міндетті.	2. Размещение логотипа Профсоюза обязательно на фирменных бланках профсоюзных органов, на членских профсоюзных билетах, наградных документах, печатных изданиях.
3. Логотиптің үйлесімді бейнесін сақтап әр түрлі материалдан бір түсті нұсқада қайта шығаруға болады.	3. Допускается воспроизведение логотипа в одноцветном варианте из различных материалов с сохранением пропорций изображения.
«Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіптік одағы» ҚБ Төрағасы  Бекбас О.Т.	Председатель ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков»  Бекбас О.Т.