

План инициатив в области устойчивого развития АО "Мойнакская ГЭС им.У.Д.Кантаева" на 2020-2022 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	КПД / Форма завершения	ед.изм	Расчет КПД	Связь со стратегическими целями и задачами Компании	Существенные аспекты	СПО, ответственное за предоставление информации	Целевое значение на 2020 год	Целевое значение на 2021 год	Целевое значение на 2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10
Инициатива 1: Вклад Компании в экономику страны										
1	Доля компании на рынке электроэнергии в РК	Доля компании на рынке электроэнергии в РК	%	Фактический объем выработки электроэнергии АО "Мойнакская ГЭС им. У.Д.Кантаева" / Фактический объем выработки электроэнергии в РК	Обеспечение надежных конкурентоспособных поставок энергоресурсов на рынках присутствия	Экономическая результативность	Производственно-Технический отдел	0.8%	0.8%	0.8%
2	Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг	Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг	%	Объем закупленных ТРУ у местных производителей / Общий объем закупленных ТРУ	Эффективность развития местных производителей	Экономическая результативность	Отдел закупок и снабжения	40%	43%	45%
Инициатива 2: Достойная оплата труда и компенсация										
3	Проведение ежегодной индексации заработных плат работников	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	%	Стандартная заработная плата начального уровня сотрудников / установленная минимальная заработная плата в существенных регионах деятельности организации	Развитие человеческого капитала	Присутствие на рынках	Управление человеческими ресурсами	273%	282%	292%
Инициатива 3: Энергоэффективность										
4	Своевременное проведение энергетического аудита	Проведение энергетического аудит в соответствии с установленными законодательством периодичностью	шт.	Количество проведенных энергетических аудитов	Повышение операционной эффективности	Энергия	Производственно-Технический отдел	1	-	-
5	Энергоемкость	Снижение удельного энергопотребления в результате реализации Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности	%	Снижение удельного энергопотребления в ценах базового года по отношению к прошедшему году, %	Повышение операционной эффективности	Энергия	Производственно-Технический отдел	1%	1%	1%
Инициатива 4: Эффективное использование материалов, энергии и воды										
6	Обеспечение утилизации отходов	Объем отходов потребления, переданных на утилизацию	%	Объем переданных на утилизацию отходов (из перечня согласно ст.301 ЭК РК)/Объем образованных отходов (из перечня согласно ст.301 ЭК РК)*100	Устойчивое развитие	Сугочные воды и отходы	Производственно-Технический отдел	100% отходов согласно ст.301 ЭК РК	100% отходов согласно ст.301 ЭК РК	100% отходов согласно ст.301 ЭК РК
Инициатива 5: Соответствие экологическим обязательствам										
7	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	млн.тг	Расходы на природоохранные мероприятия согласно Плана развития	Устойчивое развитие	Общая информация	Производственно-Технический отдел	5,9 млн.тенге	5,9млн.тенге	5,9 млн.тенге
Инициатива 6: Права человека и равные возможности										
8	Увеличение количества женщин в составе рабочей силы	Доля женщин во всей рабочей силе	%	Количество женщин/Общая численность персонала	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Равные возможности	Управление человеческими ресурсами	20.8%	21.0%	21.0%
9	Недопущение случаев нарушения соблюдения прав человека	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, подтвержденных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	шт.		Устойчивое развитие	Оценка прав человека	Омбудсмен	0	0	0
10	Недопущение количества случаев нарушения трудового законодательства	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и подтвержденных, урегулированных через внешние официальные механизмы подачи жалоб (государственные органы, правоохранительные и судебные органы)	шт.		Устойчивое развитие	Оценка прав человека	Управление человеческими ресурсами	0	0	0
Инициатива 7: Противодействие всем формам коррупции										
11	Недопущение случаев коррупции	Подтвержденные случаи коррупции	шт.		Корпоративное управление, Устойчивое развитие	Противодействие коррупции	Юридический отдел	0	0	0

12	Недопущение количества случаев нарушения норм этики, коррупции и т.д.	Количество прочих жалоб (коррупция, этика и т.д.) поданных, подтвержденных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	шт.		Корпоративное управление, Устойчивое развитие	Противодействие коррупции	Юридический отдел	0	0	0
Инициатива 8: Безопасность и охрана здоровья										
17	Обеспечение исполнения Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды	Процент выполненных задач Плана/ Отчет утвержденной формы	%	Количество выполненных задач Плана/общее количество запланированных задач Плана	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность	Служба техники безопасности и охраны труда	100% (запланированных на текущий год)	100% (запланированных на текущий год)	100% (запланированных на текущий год)
18	Общие расходы и инвестиции на охрану труда и здоровья	Отчет на Совет директоров	млн. тенге	Сумма затрат на охрану труда, связанных с соблюдением законодательства РК в обл.безопасности и охраны труда	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность	Служба техники безопасности и охраны труда	36 869 000 тенге	37 000 000 тенге	37,500,000
19	Снижение уровня производственного травматизма	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности, LTIFR	коэф.	LTIFR = Ninc * 1000000/T, где: - ΣNinc – количество несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности на период более 24 часов; - T – общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала (в часах)	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность	Служба техники безопасности и охраны труда	0	0	0
		Коэффициент частоты смертельных несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью, FIFR	коэф.	FIFR = Ninc * 1000000/T, где: - ΣNinc – количество смертельных несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью; - T – общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала (в часах)	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность	Служба техники безопасности и охраны труда	0	0	0
Инициатива 9: Привлекательность работодателя										
20	Обеспечение проведения ежегодного исследования индекса социальной стабильности	Индекс социальной стабильности	%	Согласно методике Центра социального партнерства	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Общая информация	Управление человеческими ресурсами	81%	82%	83%
21	Обеспечение проведения ежегодного исследования вовлеченности персонала	Вовлеченность персонала	%	Согласно методике ЧУ "Корпоративный университет "Самрук-Казына"	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Общая информация	Управление человеческими ресурсами	63%	64%	65%
22	Обеспечение исполнения плана корректирующих мер на 2020 год по результатам исследования "Индекс социальной стабильности" АО "Мойнакская ГЭС им.У.Д.Кантасва"	Отношение количества выполненных задач Плана мероприятий по повышению социальной стабильности	%	Количество выполненных задач Плана/Общее количество запланированных задач Плана	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Общая информация	Управление человеческими ресурсами	100% (запланированных на текущий год)	100% (запланированных на текущий год)	100% (запланированных на текущий год)
23	Обеспечение запланированного уровня текучести персонала	Текучесть персонала	%	Численность работников, расторгнувших трудовые отношения по основаниям текучести/Фактическая численность	Развитие человеческого капитала	Занятость	Управление человеческими ресурсами	15.0%	14.0%	13.0%
Инициатива 10: Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами										
24	Эффективное взаимодействия с местными сообществами при реализации новых проектов	Отчет по Плану взаимодействия с заинтересованными сторонами нового проекта	-	-	Устойчивое развитие	Общая информация	Управление корпоративного развития, Структурные подразделения	не менее 1 раз в год	не менее 1 раз в год	не менее 1 раз в год