



План инициатив в области устойчивого развития АО "Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева" на 2023-2026 годы

№	Наименование мероприятия	КПД / Форма завершения	ед.изм	Расчет КПД	Связь со стратегическими целями и задачами Компании	Существенные аспекты	СП, отв.за предоставление информации	Целевое значение			
								2023г.	2024г.	2025г.	2026г.
Инициатива 1: Вклад Компании в экономику страны. (Цель: Ликвидация нищеты; Недорогостоящая и чистая энергия; Достойная работа и экономический рост; Устойчивые города и населенные пункты)											
1	Доля компании на рынке электроэнергии в РК	Доля компании на рынке электроэнергии в РК	%	Фактический объем выработки электроэнергии АО "Мойнакская ГЭС им.У.Д.Кантаева" / Фактический объем выработки электроэнергии в РК	Обеспечение надежных конкурентоспособных поставок энергоресурсов на рынках присутствия	Экономическая результативность	Производственно-Технический отдел	0,8%	0,8%	0,8%	0,8%
2	Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг	Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг	%	Объем закупленных ТРУ у местных производителей / Общий объем закупленных ТРУ	Эффективность развития местных производителей	Экономическая результативность	Отдел закупок и снабжения	51,0%	53,0%	55,0%	57,0%
3	Повышение экономической результативности деятельности	Созданная экономическая стоимость	тыс.тг.	Поступления от продаж	Увеличение производительности	Экономическая результативность	Финансово-экономическое управление	21 545 281	21 388 793	21 429 541	19055486
4	Обеспечение социально ответственных закупок	Предоставление приоритета приобретения товаров (при объявлении закупок в первый раз) у организаций инвалидов (физических лиц - инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность) (далее - ОИН), производящих закупаемый товар, при проведении закупок товаров, включенных в перечень товаров, производимых ОИН, утверждаемый Оператором АО "Самрук-Казына" по закупкам	%	Количество проведенных закупок с предоставлением приоритета приобретения товаров у ОИН (при объявлении закупок в первый раз), производящих закупаемый товар, при проведении закупок товаров, включенных в перечень товаров, производимых ОИН, утверждаемый Оператором АО "Самрук-Казына" по закупкам / Общее количество закупок по которым возможно предоставление приоритета приобретения товаров у ОИН, за исключением случаев, если иное предусмотрено Закупочной категорией стратегией или если товары включены в Номенклатуру, а также при повторном проведении закупок	Увеличение производительности	Экономическая результативность	Отдел закупок и снабжения	100%	100%	100%	100%
Инициатива 2: Достойная оплата труда и компенсация (Цель: Ликвидация нищеты; Достойная работа и экономический рост)											
5	Проведение ежегодной индексации заработных плат работников	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	%	Стандартная заработная плата начального уровня сотрудников / установленная минимальная заработная плата в существенных регионах деятельности организации	Развитие человеческого капитала	Присутствие на рынках	Управление человеческими ресурсами	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%
Инициатива 3: Энергоэффективность (Цель: Ответственное производство и потребление)											
6	Своевременное проведение энергетического аудита	Проведение энергетического аудита в соответствии с установленными законодательством периодичностью	шт.	Количество проведенных энергетических аудитов	Повышение операционной эффективности	Энергия	ПТО	нет	нет	1	нет
7	Энергоемкость	Снижение удельного энергопотребления в результате реализации Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности	%	Снижение удельного энергопотребления в ценах базового года по отношению к прошедшему году, %	Повышение операционной эффективности	Энергия	ПТО	1%	1%	1%	1%
8	Потребление энергии на собственные нужды	Снижение потребления энергии на собственные нужды	%	Собственное потребление, тыс. кВтч / Выработка, тыс. кВтч * 100% (СН,%)	Увеличение производительности	Энергия	ПТО	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%
Инициатива 4: Эффективное использование материалов, энергии и воды (Цель: Ответственное производство и потребление)											

№	Наименование мероприятия	КПД / Форма завершения	ед.изм	Расчет КПД	Связь со стратегическими целями и задачами Компании	Существенные аспекты	СП, отв.за предоставление информации	Целевое значение			
								2023г.	2024г.	2025г.	2026г.
9	Обеспечение утилизации отходов	Объем отходов потребления, переданных на утилизацию	%	Объем переданных на утилизацию отходов (ст. 338 ЭК РК. Виды отходов и их классификация)/Объем образованных отходов (ст. 338 ЭК РК. Виды отходов и их классификация)*100	Устойчивое развитие	Сточные воды и отходы	ПТО	согласно ст. 338 ЭК РК - 100%	согласно ст. 338 ЭК РК - 100%	согласно ст. 338 ЭК РК - 100%	согласно ст. 338 ЭК РК - 100%
Инициатива 5: Соответствие экологическим обязательствам (Цель: Борьба с изменением климата; Сохранение экосистем суши; Мир, правосудие и эффективные институты)											
10	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	млн.тг	Расходы на природоохранные мероприятия согласно Плана развития	Устойчивое развитие	Общая информация	ПТО	5,4 млн.тенге*	5,9 млн.тенге*	5,9 млн.тенге*	5,9 млн.тенге*
Инициатива 6: Права человека и равные возможности (Цель: Гендерное равенство; Достойная работа и экономический рост; Мир, правосудие и эффективные институты)											
11	Недопущение случаев нарушения соблюдения прав человека	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, подтвержденных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	шт.	-	Устойчивое развитие	Оценка прав человека	Омбудсмен	0	0	0	0
12	Увеличение количества женщин в составе рабочей силы	Доля женщин во всей рабочей силе	%	Количество женщин/Общая численность персонала	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Равные возможности	Управление человеческими ресурсами	21,0%	21,0%	21,0%	21,0%
13	Обеспечение оптимального числа женщин на руководящих должностях	Доля женщин в высшем руководстве	%	Количество женщин, занимающих руководящие должности / Количество руководящих должностей	Увеличение производительности	Отсутствие дискриминации	Управление человеческими ресурсами	20%	20%	20%	20%
14	Увеличение количества женщин в составе кадрового резерва	Доля женщин во внутреннем кадровом резерве	%	Количество женщин в составе кадрового резерва / Общую численность резервистов	Увеличение производительности	Отсутствие дискриминации	Управление человеческими ресурсами	11%	12%	13%	14%
15	Снижение количества случаев нарушения трудового законодательства	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и подтвержденных, урегулированных через внешние официальные механизмы подачи жалоб (государственные органы, правоохранительные и судебные органы)	шт.	-	Увеличение производительности	Оценка прав человека	Управление человеческими ресурсами, Комплаенс-офицер, Омбудсмен	0	0	0	0
Инициатива 7: Противодействие всем формам коррупции, мошенничества (Цель: Мир, правосудие и эффективные институты)											
16	Недопущение случаев коррупции, нарушения норм этики, своевременное реагирование на поступившие жалобы	Подтвержденные случаи коррупции, количество поступивших жалоб (коррупция, этика и т.д.) поданных, подтвержденных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	шт.	-	Корпоративное управление, Устойчивое развитие	Противодействие коррупции	Комплаенс-офицер	0	0	0	0
17	Недопущение случаев мошенничества	Подтвержденные случаи мошенничества	шт.	-	Корпоративное управление, Устойчивое развитие	Противодействие мошенничеству	Служба Безопасности и ГО	0	0	0	0
Инициатива 8: Безопасность и охрана здоровья (Цель: Достойная работа и экономический рост)											
18	Обеспечение исполнения Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды	Процент выполненных задач Плана/ Отчет утвержденной формы	%	Количество выполненных задач Плана/общее количество запланированных задач Плана	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность	Служба техники безопасности и охраны труда	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
19	Общие расходы и инвестиции на охрану труда и здоровья	Отчет на Совет директоров	млн. тг	Сумма затрат на охрану труда, связанных с соблюдением законодательства РК в обл. безопасности и охраны труда	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность	Служба техники безопасности и охраны труда	40 287,37 млн.тенге**	33 064,37 млн.тенге**	32 795,07 млн.тенге**	45 245,29 млн.тенге**
20	Снижение уровня производственного	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности, LTIFR	коэф.	LTIFR = Nnc * 1000000/T, где: - ΣNnc – количество несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности на период более 24 часов; - T – общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала (в часах)	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность	Служба техники безопасности и охраны труда	0	0	0	0

№	Наименование мероприятия	КПД / Форма завершения	ед.изм	Расчет КПД	Связь со стратегическими целями и задачами Компании	Существенные аспекты	СП, отв.за предоставление информации	Целевое значение			
								2023г.	2024г.	2025г.	2026г.
	травматизма	Коэффициент частоты смертельных несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью, FIFR	коэф.	$FIFR = N_{нс} * 1000000/T$, где: - $N_{нс}$ – количество смертельных несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью; - T – общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала (в часах)	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность	Служба техники безопасности и охраны труда	0	0	0	0
Инициатива 9: Привлекательность работодателя (Цель: Достойная работа и экономический рост)											
21	Обеспечение проведения ежегодного исследования индекса социальной стабильности	Индекс социальной стабильности	%	Согласно методике Центра социального партнерства	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Общая информация	Управление человеческими ресурсами	84,0%	85,0%	86,0%	87,0%
22	Обеспечение проведения ежегодного исследования вовлеченности персонала	Вовлеченность персонала	%	Согласно методике ЧУ "Корпоративный университет "Самрук-Казына"	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Общая информация	Управление человеческими ресурсами	66,0%	67,0%	68,0%	69,0%
23	Обеспечение исполнения плана корректирующих мер по результатам исследования "Индекс социальной стабильности" АО "Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева"	Отношение количества выполненных задач Плана мероприятий по повышению социальной стабильности	%	Количество выполненных задач Плана/Общее количество запланированных задач Плана	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Общая информация	Управление человеческими ресурсами	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
24	Обеспечение запланированного уровня текучести персонала	Текучесть персонала	%	Численность работников, расторгнувших трудовые отношения по основаниям текучести/Фактическая численность	Развитие человеческого капитала	Занятость	Управление человеческими ресурсами	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%
Инициатива 10: Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами (Цель: Партнерство в интересах устойчивого развития)											
25	Эффективное взаимодействия с местными сообществами при реализации новых проектов	Отчет по Плану взаимодействия с заинтересованными сторонами нового проекта	шт.	-	Увеличение стоимости чистых активов	Общая информация	Управление корпоративного развития, Структурные подразделения	не менее 1 раз в год	не менее 1 раз в год	не менее 1 раз в год	не менее 1 раз в год