

**Утверждена
решением Совета директоров
АО «Мойнакская ГЭС»
Протокол № 98
от «30» января 2015 г.**

**ПОЛИТИКА
КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МОЙНАКСКАЯ ГЭС»**

Алматинская область 2015 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения Политики корпоративной социальной ответственности.
2. Используемые термины и определения.
3. Основные направления Политики корпоративной социальной ответственности.
4. Принципы Политики корпоративной социальной ответственности.
5. Корпоративные социальные гарантии работникам, неработающим пенсионерам и инвалидам.
6. Социально ответственное участие в жизни общества.
7. Экономическая основа социальных инициатив.
8. Управление реализацией Политики корпоративной социальной ответственности.
9. Заключительные положения.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Политика корпоративной социальной ответственности Акционерного общества «Мойнакская ГЭС» (далее - ПКСО) - долгосрочный, публичный документ, принимаемый по инициативе АО «Мойнакская ГЭС» (далее-Общество) с целью выражения своих этических позиций и принятия самообязательств в плане этического и/или социально ответственного поведения, разработанная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления.

1.2. Приоритетом ПКСО является разработка, систематизация, совершенствование и реализация социальных программ, способствующих совершенствованию корпоративного управления, внесения вклада в решение общественных проблем, повышения и укрепления репутации, ответственное поведение перед всеми сторонами, интересы которых затрагивает деятельность Общества: работниками, неработающими пенсионерами, акционерами, государством и гражданским обществом.

1.3. Основной задачей ПКСО является создание необходимых условий для обеспечения Обществом принятых на себя социальных обязательств, способствующих формированию и развитию ее позитивного имиджа.

1.4. В ПКСО рассматриваются вопросы ответственности перед:

1.4.1. обществом;

1.4.2. государством;

1.4.3. потребителями и деловыми партнерами;

1.4.4. персоналом.

2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. В настоящей ПКСО применяются следующие термины и определения:

Политика - набор правил для принятия долгосрочных решений, которыми руководствуется в своей деятельности Общество;

Нематериальные активы - обобщенное название факторов, могущих оказывать влияние на эффективность и прибыльность производства и не относящиеся к материальным средствам производства (качество человеческого ресурса, качество управления, деловая репутация и пр.)

Социальная ответственность - сознательное отношение субъекта социальной деятельности к требованиям социальной необходимости, гражданского долга, социальных задач, норм и ценностей, понимание последствий осуществляемой деятельности для определенных социальных групп и личностей, для социального прогресса общества;

МРП - Месячный расчетный показатель - это коэффициент для исчисления пособий и иных социальных выплат, а также для применения штрафных санкций, налогов и других платежей в соответствии с законодательством Республики Казахстан, устанавливаемый законом о бюджете на соответствующий год;

Реструктурирование - изменение структуры и численности работников Общества в ходе проводимых организационных мероприятий;

Социально ответственное реструктурирование - усилия Общества по сглаживанию и компенсаций негативных последствий для работников и местного населения в ходе проведения массового высвобождения работников, делокализации и закрытия производств, сокращения рабочих мест, реорганизации;

Социально ответственное инвестирование - учет в ходе инвестирования не только финансово-экономических, но и этических аспектов этой операции;

Долгосрочное ипотечное жилищное кредитование - кредитование физических лиц на срок более трех лет для приобретения жилья под залог приобретаемого жилья в качестве обеспечения обязательства;

Монопроизводственное поселение - населенный пункт, образовавшийся в результате развертывания в данной местности производства и для его обслуживания;

Благотворительная организация - неправительственная, некоммерческая организация, созданная для благотворительной деятельности в интересах общества в целом или отдельных категорий лиц. Благотворительные организации создаются в формах общественных объединений, фондов, учреждений и др.;

Законодательство - совокупность законодательных и иных нормативно-правовых актов Республики Казахстан, принятых в установленном порядке;

Эргономика - область знания, занимающаяся рациональной организацией рабочего места.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПКСО

Основными направлениями ПКСО Общества являются:

- 1) безукоризненное соблюдение законодательства;
- 2) реализация государственных программ в социальной сфере;
- 3) учет ожиданий и мнений заинтересованных сторон, системный подход к построению добросовестных и взаимовыгодных отношений с ними;
- 4) оказание благотворительной и спонсорской помощи;
- 5) охрана труда и окружающей среды;
- 6) создание условий для удовлетворения потребностей персонала;
- 7) создание условий для сохранения и улучшения здоровья персонала;
- 8) развитие кадрового потенциала;
- 10) эффективные инвестиции в развитие производства, ориентированные на повышение конкурентоспособности Общества в ее интересах и интересах общества.

4. ПРИНЦИПЫ ПКСО

4.1. Ключевым принципом ПКСО Общества является **принцип социальной ответственности**, которая обеспечивает соблюдение принципов и предполагает:

4.1.1. в сфере взаимодействия с **Обществом**:

- формировать свою стратегию развития с учетом интересов Общества в целом;
- содействовать укреплению долгосрочной экономической стабильности и конкурентоспособности экономики Республики Казахстан;

- содействовать созданию новых рабочих мест в регионе реализации проекта;

- стремиться к соблюдению принципов честной конкуренции;
- стремиться к соблюдению общепринятых морально-этических норм.

4.1.2. в сфере соблюдения прав человека:

- оказывать поддержку и уважать соблюдение прав человека, провозглашенных международным сообществом;

- обеспечить свою непричастность к нарушению прав человека.

4.1.3. в сфере социальной поддержки и благотворительности:

- проводить различные мероприятия, направленные на поддержку социально незащищенных слоев населения;

- обеспечивать физическим лицам и некоммерческим организациям материальную, благотворительную и спонсорскую помощь в установленном порядке.

4.1.4. в сфере ответственности перед государством:

- обеспечивать реализацию государственной политики в рамках реализуемого проекта;

- обеспечивать взаимосвязанность целей/интересов Общества и государства по социальным вопросам;

- непрерывность и долгосрочность действия принятых обязательств по социальным вопросам;

- не допускать коррупционные действия руководства и работников Общества и проводить антикоррупционные меры (в соответствии с законодательством);

- своевременно исполнять обязательства по уплате налогов и иных платежей Общества в государственный бюджет;

- противодействовать легализации доходов, полученных незаконным путем.

4.1.5. в сфере прозрачности, защиты прав потребителей и деловых партнеров:

- соблюдать все условия заключенных с деловыми партнерами;

-объективно и качественно раскрывать информацию о результатах деятельности и Плана развития Общества;

- своевременно раскрывать сведения о существенных событиях, способных оказать влияние на решения заинтересованных лиц Общества;

- соблюдать запрет на использование инсайдерской информации;

- обеспечивать безопасность и удовлетворение потребителей.

4.1.6. в сфере трудовых отношений:

- поддерживать свободу ассоциаций и признание на деле права на заключение коллективных договоров;

- выступать за уничтожение всех форм принудительного труда;

- выступать за полное искоренение детского труда, принудительного труда;

- выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости;

-обеспечивать безопасность условий труда работников, проведение оздоровительных программ и социальная поддержка работников (материальная, благотворительная и/или спонсорская помощь);

- обеспечивать стимулирование, повышение квалификации работников;

- обеспечивать наличие кадрового резерва, планов карьерного развития;
- развивать корпоративную культуру.

4.1.7. в сфере **охраны окружающей среды:**

- способствовать предупреждению негативных воздействий на состояние окружающей среды;
- предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды;
- содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий.

4.2. **Стратегическая и экономическая безопасность** - решение вопросов социального характера должно быть согласовано со стратегическими приоритетами Общества, рассматриваться в контексте повышения ее конкурентоспособности и обеспечиваться финансовыми результатами деятельности Общества.

4.3. **Системность** - решение социальных вопросов интегрировано в систему управления Общества на стратегическом уровне и системы управления текущей деятельностью, в том числе в систему инвестиционных решений, систему управления рисками.

4.4. **Адресность** - учет реальных потребностей заинтересованных сторон, дифференцированный подход в зависимости от конкретных условий при следовании принципам корпоративной социальной ответственности.

4.5. **Активность** - Общество активно продвигает современные подходы к решению социальных задач в регулярном диалоге с органами государственной власти, профессиональными союзами, общественными организациями.

4.6. **Эффективность** - Общество использует современные технологии социального менеджмента с учетом лучшей мировой практики.

4.7. **Справедливость** - объективная оценка профессиональных качеств, вознаграждение добросовестного и результативного труда, существенного вклада в реализацию стратегии развития Общества.

4.8. **Честность** - Общество не дает обещаний, которые не может выполнить.

4.9. **Инициативность** - деятельность Общества является не только результатом реакции на какие-либо события, происходящие в обществе, но и нацелена на активную позицию по управлению изменением уровня развития общества, способствуя его приближению к лучшим мировым стандартам.

4.10. **Сотрудничество** - Общество стремится к объединению усилий всех заинтересованных сторон в работе над решением социальных задач, сотрудничая с органами государственной власти, профессиональными союзами, общественными организациями.

4.11. **Прозрачность** - цели ПКСО Общества, система управления ее реализации и достигнутые результаты освещаются в публичных корпоративных документах, средствах информации, на Интернет-сайте – www.Moynak.kz.

4.12. **Минимизация социальных и репутационных рисков** - Общество учитывает социальные последствия всех проводимых ею корпоративных и

производственно-технических преобразований, сопровождается их программами, которые минимизируют их социальные риски.

5.КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ, ИНВАЛИДАМ И НЕРАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ ОБЩЕСТВА

5.1. Социально ответственное реструктурирование

- Общество обязуется подходить социально ответственно к реструктурированию своих подразделений, при массовом высвобождении работников, помимо соблюдения законодательства стремиться принимать все меры по максимально возможному трудоустройству высвобождаемых работников;

- заблаговременно информировать о планах Общества по сокращению рабочих мест, финансированию переподготовки работников, созданию новых рабочих мест.

5.2. Политика оплаты и мотивации труда

- единство политики оплаты и мотивации труда в применяемых стандартах и механизмах оплаты труда для работников Общества;

- установление минимально гарантированного уровня оплаты труда в Обществе для всех работников на уровне, превышающем законодательно установленный минимальный размер оплаты труда, из расчета необходимости удовлетворения основных жизненных потребностей и предоставления определенного дохода с учетом местных условий;

- индексация заработной платы на основе индекса потребительских цен;

- периодическое повышение заработной платы в связи с ростом производительности труда;

- использование гибких систем премирования с целью наиболее полного учета индивидуального трудового вклада работника;

- увеличение размера должностного оклада работника, проработавшего в Обществе более трех лет, за каждый последующий год;

- объективность системы оплаты и мотивации труда работников и ее конкурентоспособность на республиканском уровне;

- награждение корпоративными наградами и отраслевыми наградами.

5.3. Обучение

- проведение целенаправленной политики профессиональной подготовки и переподготовки своих работников, повышения уровня их квалификации для выполнения текущих и будущих бизнес-процессов;

- обучение и развитие персонала в соответствии с индивидуальными планами развития работников, карьерными планами работников, состоящих в кадровом резерве Общества;

- заключение и реализация Программы сотрудничества с вузами;

- выделение квоты на обучение в профильных вузах за счет средств Общества;

- предоставление оплачиваемых учебных отпусков.

5.4. Политика в отношении молодых работников

- возвращение, привлечение и удержание молодых, талантливых работников;
- создание рабочих мест для молодых работников;
- сочетание трудовых обязанностей молодых работников с возможностью продолжения образования, повышения квалификации и профессионального развития;
- обучение одаренных выпускников школ в вузах Республики Казахстан, ближнего и дальнего зарубежья по специальностям энергетической отрасли, для удовлетворения потребности Общества;
- содействие в обеспечении жильем молодых работников;
- возрождение школы наставничества.

5.5. Охрана здоровья

- обеспечение финансирования мероприятий, направленных на охрану здоровья работников;
- проведение мониторинга условий труда работников Общества для обеспечения безопасности организации труда;
- обеспечение безопасной и эргономичной организации рабочих мест;
- обеспечение функциональной и качественной специальной одеждой, и обувью работников, занятых на производстве;
- осуществление контроля за целевой и специализированной защитой прав беременных женщин, кормящих матерей, многодетных матерей;
- обеспечение получения качественного горячего питания и чистой питьевой водой.

5.6. Жилищная политика

- обеспечение кадровой мобильности работников Общества;
- оказание содействия работникам в решении жилищных вопросов в пределах, выделенных на эти цели средств бюджета (частичное возмещение приглашенному работнику за счет средств Общества расходов по оплате аренды жилища, предоставление служебного жилища);
- сотрудничество с компаниями, оказывающими услуги в сфере недвижимости;
- организация системы корпоративного долгосрочного ипотечного жилищного кредитования на принципах самодостаточности, без отвлечения финансовых средств из производственного оборота Общества;
- поддержка работников путем предоставления беспроцентных ссуд на возвратной основе, с учетом состава семьи, получаемых доходов, степени ответственности работника и других факторов в пределах утвержденного Плана развития Общества.

5.7. Оздоровление, спорт и организация отдыха

- предоставление дополнительных дней к оплачиваемому ежегодному трудовому отпуску, с увеличением по 1 (одному) дню за каждые три года работы в Обществе, но не более 6 (шести) календарных дней;

- организация досуга работников на корпоративном уровне;
- предусматривать в бюджете средства на возмещение расходов работников, направленных на спортивно-оздоровительные мероприятия;
- проведение физкультурно-оздоровительной работы и развитие массовых видов спорта среди работников и членов их семей, обеспечивая им доступ к спортивной инфраструктуре, организуя тренировки и соревнования;
- проведение систематической пропаганды здорового образа жизни среди работников с использованием корпоративных средств информации;
- ежегодное выделение финансовых средств на проведение культурно-массовых мероприятий, приобретение новогодних подарков, приобретение ценных подарков к Дню энергетика;
- организация мероприятий для отдыха детей школьного возраста на период летних каникул в санаториях и профилакториях Республики Казахстан;
- частичная компенсация стоимости путевок в санаторий и детские оздоровительные центры детям-инвалидам и детям-сиротам работников Общества.

5.8. Корпоративное социальное обеспечение и страхование

- оказание медицинской помощи работникам в рамках добровольного медицинского страхования;
- выплата единовременного пособия при рождении и/или усыновлении ребенка;
- оказание материальной помощи к юбилейным датам (50,60, 70 лет);
- оказание материальной помощи работникам при регистрации брака;
- оказание материальной помощи в случае смерти близкого родственника;
- оказание благотворительной помощи семьям погибших работников, имеющих несовершеннолетних детей (один раз в год к 1 сентября до исполнения ребенку 18 лет);
- оказание материальной помощи работникам воспитывающих детей инвалидов (один раз в год до исполнения 18 лет).

5.9. Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды

- разработка и реализация долгосрочных экологических программ и текущих природоохранных мероприятий с учетом финансовых возможностей Общества;
- внедрение международных норм экологического менеджмента;
- использование лучшей природоохранной практики;
- соблюдение принципов приоритета сохранения жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;
- создание благоприятных возможностей для осуществления общественного контроля;
- контролирование соблюдения подрядчиками, ведущими работы для Общества принципов и норм в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды;

- обеспечение выполнения обязательств, изложенных в корпоративной Политике в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

5.10. Социальная поддержка неработающих пенсионеров и инвалидов

- выплата единовременного пособия выходящему на пенсию работнику;
- оказание материальной помощи неработающим пенсионерам Общества к национальному и государственным праздникам Республики Казахстан и ко Дню энергетика;

- приглашение неработающих пенсионеров Общества на праздничные и торжественные мероприятия, проводимые Обществом для оказания морально-психологической поддержки;

- выплата, по мере возможности, материальной помощи инвалидам (получившим инвалидность во время работы в Обществе и оставивших трудовую деятельность) на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, подготовку к другой профессии, если инвалид нуждается в этих видах помощи и не получает их бесплатно.

6. СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА

6.1. Развитие монопроизводственных населенных пунктов

- взаимовыгодное сотрудничество с региональными органами государственной власти на благо социально-экономического развития территории (в градообразующих районах своей деятельности);

- социально ответственное поведение, как перед лицом работников Общества, так и местного населения в целом.

6.2. Охрана труда и окружающей среды

- осуществление периодического информирования и поддержание открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами о деятельности Общества в области промышленной и экологической безопасности.

6.3. Развитие науки, образования, технологии и инноваций

- оказание финансовой поддержки профильным региональным образовательным и научно-исследовательским программам и проектам;

- финансирование развития научно-технической базы для разработки инновационных технологий, научно-исследовательских и опытно-промышленных работ по видам и направлениям деятельности Общества;

- материальное стимулирование молодежи, обучающейся в профильных учебных заведениях.

6.4. Поддержка культуры и спорта

- изыскание возможностей для оказания материальной поддержки творческим личностям и коллективам, спортивным командам различного уровня - от дворовых до национальных сборных, организациям детского и юношеского спорта.

6.5. Благотворительная и спонсорская деятельность Общества и работников

- использование имеющихся возможностей для оказания помощи;

- физическим лицам - ветеранам труда, инвалидам, детям-сиротам, семьям работников Общества, погибших на производстве, а также пострадавшим в результате стихийных бедствий;
- государственным бюджетным организациям социальной направленности, оказавшимся в трудном положении - больницам, детским домам, домам престарелых, образовательным учреждениям и учреждениям науки и культуры;
- благотворительным организациям;
- участие работников в благотворительной и спонсорской деятельности на добровольной основе.

7. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОСНОВА СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ

7.1. Осуществление непрерывного контроля над социальными расходами

-Контроль над потреблением медицинских услуг в корпоративной системе охраны здоровья;

- осуществляет через страховую компанию, с которой взаимодействует, экспертный контроль объемов, сроков и качества предоставляемой медицинской помощи, включающий медико-экономическую экспертизу счетов медицинских учреждений, плановую и целевую экспертизу качества медицинской помощи, а также экспертизу в рамках работы по защите прав застрахованных работников Общества;

- требует от страховой компании, с которой взаимодействует, предоставления отчета, содержащего анализ потребления медицинских услуг застрахованными работниками и пенсионерами Общества.

-Контроль за осуществлением благотворительной и спонсорской деятельности

- соответствия требованиям законодательства;
- коллегиальности принятия решения, объективности, прозрачности и подотчетности процесса оказания помощи Общества;
- системности и преемственности спонсорской помощи;
- адресности поддержки социально-уязвимых слоев населения.

7.2. Реализация принципов совместного финансирования

-Долевое участие работников в корпоративном социальном страховании;

- укрепляет позиции работников в вопросах управления страховыми средствами;

- повышает предсказуемость размеров выплат для работника;
- повышает самостоятельную ответственность работников;
- при прочих равных условиях повышает уровень страхового обеспечения.

-Долгосрочное жилищное кредитование (ипотека)

- позволяет повысить привлекательность труда в Обществе;
- достичь необходимого уровня доверия между заемщиком и кредитором;
- привлечь инвестиции в региональное жилищное строительство;
- контролировать и влиять на процесс погашения кредита.

- Долевое участие в программах социально-экономического развития, предусмотренных местными и республиканскими бюджетами
- долевое участие в социальных программах и проектах совместно с коммерческими организациями;
- осуществление благотворительной помощи.

7.3. Социально ответственное инвестирование

Осуществляя инвестирование в нематериальные активы, ценные бумаги и материальное производство Общество стремится к тому, чтобы осуществляемые ею инвестиции способствовали:

- повышению социальной защищенности работников;
- построению устойчивой экономики;
- сохранению природной среды;
- реализации права на труд.

7.4. Социально ответственные отношения с подрядчиками и поставщиками

- соблюдение ими основополагающих принципов и прав в сфере труда, принятых Международной Организацией Труда;
- проведение эффективной политики в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

8. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПКСО

8.1. Общество строит систему управления в сфере ПКСО ориентируясь на мировые стандарты и лучший мировой опыт в этой области.

8.2. ПКСО утверждается Советом директоров Общества. Совет директоров контролирует последовательность и эффективность реализации ПКСО.

8.3. Работники Общества, отвечающие за деятельность в области корпоративной социальной ответственности, несут ответственность за несоблюдение положений ПКСО.

8.4. Общество стремится обеспечить эффективность управления реализацией ПКСО, внедряя инструменты управления в данной сфере - целевые социальные программы, а также механизмы управления социальными инвестициями, которые позволяют оптимизировать вложения Общества и обеспечить платформу для сотрудничества с широким кругом заинтересованных сторон.

8.5. Информация Общества о результатах реализации ПКСО публикуется в консолидированном виде в отчетах, максимально освещается на Интернет-сайте Общества www.moynak.kz. Отчеты подготавливаются ежегодно с учетом международных стандартов социальной отчетности с максимальной приближенностью к требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы (GRI)»;

8.6. В рамках реализации Стратегии корпоративной социальной ответственности будет проводиться регулярный мониторинг достижения поставленных целей по показателям согласно приложению 1 к Политике.

Целевые значения показателей отражаются в Плане развития Общества на соответствующий период с учетом результатов деятельности группы компаний Общества за предыдущий период и возможностей дальнейшего развития программ и проектов в области корпоративной социальной ответственности.

Кроме того, результаты деятельности Общества в области корпоративной ответственности отражаются в ежегодных отчетах с помощью групп индикаторов по стандартам Руководства GRI.

8.7. В целях повышения результативности деятельности и стандартов Общества в области корпоративной социальной ответственности определены ключевые мероприятия, способствующие созданию благоприятных условий для устойчивого развития Общества в долгосрочной перспективе согласно приложению 2 к Стратегии;

3. Стратегию дополнить приложениями 1 и 2.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. В подтверждение устойчивости и серьезности принятых обязательств по социально ответственному поведению Общество вводит в действие механизм управленческого внутреннего контроля за соблюдением принципов ПКСО.

9.2. Общество подтверждает свою готовность регулярно предоставлять информацию общественности о реализации ПКСО.

9.3. Общество рассчитывает на солидарную позицию участников рынка и заинтересованное сотрудничество со стороны государства.

Показатели корпоративной социальной ответственности

№	Наименование КПД	Ед.изм.
1	Общей объем выработке электроэнергии	Млн.квт.ч
2	Доходы от основной деятельности	млн. тенге
5	Размер ущерба от аварийных ситуаций	млн. тенге
6	Затраты по охране труда и окружающей среде	млн. тенге
7	Рейтинг социальной стабильности	%
8	Текучесть кадров	%
9	Степень вовлеченности	%
10	Среднесписочная численность персонала, всего	чел
11	Затраты на обучение 1 работника в год	тыс. тенге/чел
12	% расходов на обучение от ФОТ	%
13	Количество несчастных случаев на производстве на тыс.человек	кол./1000 чел
14	Расходы на спонсорскую и благотворительную помощь	млн.тенге
15	Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления	млн.тенге
16	Доля местного содержания в товарах, работах и услугах	%

* Данные показателей соответствуют данным Плана развития акционерного общества «Мойнакская ГЭС»

**План мероприятий
по реализации корпоративной социальной ответственности
АО «Мойнакская ГЭС» на 2015 – 2023 годы**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Форма завершения
1	Соблюдение требований законодательства Республики Казахстан, эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами			
1.1				
1.2				
1.3				
1.4				
1.5				
2	Содействие/обеспечение реализации государственных программ в социальной сфере			
2.1				
2.2				
2.3				
3	Эффективные инвестиции в развитие производства			
3.1				
4	Обеспечение экологической устойчивости			
4.1				
4.2				
5	Обеспечение безопасности на производстве, охрана труда и здоровья работников			
5.1				
5.2				
5.3				
6	Эффективное регулирование социально-трудовых отношений на основе принципа социального партнерства			
6.1				
6.2				
6.3				
6.4				
7	Развитие кадрового потенциала			
7.1				
7.2				

Термины и сокращения:
